

# BALANÇO SOCIAL 2022



*SECRETARIA REGIONAL DE SAÚDE E PROTEÇÃO CIVIL  
INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO DA SAÚDE, IP-RAM*

**FICHA TÉCNICA:**

Título: Balanço Social 2022

**EDIÇÃO:**

Instituto de Administração da Saúde, IP - RAM

Rua das Pretas, n.º 1 9004-515 Funchal

Telefone: 291212300 Fax: 291212302

<https://iasaude.pt/>

[iasaude@iasaude.madeira.gov.pt](mailto:iasaude@iasaude.madeira.gov.pt)

**CONCEÇÃO DO DOCUMENTO:**

DARH – Direção de Administração e Recursos Humanos

**COMPILAÇÃO DE DADOS ESTATÍSTICOS:**

Secção de Recursos Humanos

Secção de vencimentos

Secção de Formação

Unidade Técnica de Apoio à DARH

**TRATAMENTO DE DADOS, GRAFISMO:**

Unidade Técnica de Apoio à DARH

**DATA DE ELABORAÇÃO:**

Março de 2023

# Índice

I – Introdução -----	6
II – Estrutura Orgânica -----	7
III – Recursos Humanos -----	8
IV – Remuneração e encargos com o pessoal -----	17
V – Higiene e Segurança no trabalho -----	18
VI – Formação Profissional -----	19
VII – Relações Profissionais -----	20
VIII – Disciplina -----	20
IX – Distribuição Geográfica e por Concelhos -----	20
X – Indicadores -----	21
XI – Considerações Finais -----	22
Anexos -----	23

## Índice de quadros

Quadro 1 - Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e género -----	8
Quadro 2 - Número de trabalhadores por escalão etário -----	10
Quadro 3 – Admissões e saídas -----	13
Quadro 4 – Modalidades de prestação de trabalho extraordinário -----	14
Quadro 5 – Encargos com Pessoal -----	17
Quadro 6 – Encargos com Prestações Sociais -----	18
Quadro 7 – Ações de formação realizadas pelos trabalhadores -----	19

## Índice de gráficos

Gráfico 1 - Distribuição dos efetivos pelas modalidades de vínculo de emprego -----	8
Gráfico 2 – Distribuição de efetivos por género -----	9
Gráfico 3 – Distribuição de trabalhadores por grupo profissional -----	10
Gráfico 4 – Número de trabalhadores por escalão de antiguidade -----	11
Gráfico 5 – Percentagem de trabalhadores por nível de escolaridade -----	12
Gráfico 6 – Modalidades de horário praticadas -----	14
Gráfico 7 – Dias de ausência por grupo profissional -----	15
Gráfico 8 – Dias de ausência por motivo -----	16
Gráfico 9 – Encargos Anuais com Pessoal -----	17
Gráfico 10 – Distribuição por cargo/carreira -----	19

## I - Introdução

O Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro,, regulamenta a elaboração do Balanço Social e institui a obrigatoriedade da sua elaboração na Administração Pública.

Tendo como base a recente adaptação à RAM do Decreto Lei supra referido, através do Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro, foi elaborado o presente documento, reportado a 31 de dezembro 2022.

O Balanço Social do Instituto de Administração da Saúde, (IASAÚDE, IP-RAM), constitui assim um levantamento exaustivo dos dados estatísticos dos recursos humanos do IASAÚDE, IP - RAM, e permite, através dos seus dados e indicadores, proceder a análises concisas e decisões ponderadas.

Os indicadores presentes neste Balanço Social assumem-se, assim, como um instrumento fundamental para um planeamento e uma gestão mais eficaz e operacional, permitindo, ao longo do ano, um planeamento estratégico e integrado, de forma a garantir o cumprimento da missão e objetivos definidos pelo IASAÚDE, IP - RAM.

O Balanço Social apresenta-se assim como documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes às existências em matéria de recursos humanos e correspondentes recursos financeiros deste Instituto.

## II – Estrutura Orgânica

A estrutura orgânica do IASAÚDE, IP – RAM é a que se encontra definida estatutariamente na Portaria n.º 325/2021 de 17 de junho, publicada no JORAM I Série, n.º 108 de 17 de junho:

### ➤ **3 Departamentos: (cargo de direção superior de 2.º grau).**

*Estes Departamentos são dirigidos, por inerência, pelo Vice-Presidente e pelos Vogais do Conselho Diretivo e são os seguintes:*

- *Departamento de Administração Geral;*
- *Departamento de Gestão Financeira e Contratualização;*
- *Departamento de Sistemas de Informação e Comunicação;*

### ➤ **4 Unidades Orgânicas Nucleares.**

*Estas Unidades Orgânicas, são dirigidas por Diretores de Serviços que constituem cargos de direção intermédia de 1.º grau, assim discriminadas:*

- *Direção de Administração e Recursos Humanos;*
- *Direção de Gestão Financeira;*
- *Direção de Contratualização;*
- *Direção de Sistemas de Informação.*

### ➤ **2 Unidades Orgânicas Flexíveis.**

*Estas Unidades Orgânicas, por sua vez, são dirigidas por Chefes de Divisão, que constituem cargos de direção intermédia de 2.º grau, a saber:*

- *Gabinete de Assuntos Jurídicos ;*
- *Gabinete de Controlo e Conferência .*

### III – Recursos Humanos

#### 1. Efetivos por grupo/cargo/carreira, segundo o vínculo e gênero

Em comparação com ano anterior, o IASAÚDE, IP-RAM em 31 de dezembro de 2022, verificou um aumento do número de efetivos, sendo que em 2021 contava com um total de 86 trabalhadores e atualmente conta com um total de 91 trabalhadores.

O vínculo de relação jurídica e emprego predominante é, sem dúvida, o contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com 94,51% do total de efetivos, sendo que nas restantes modalidades apresenta apenas 5,49% do universo de trabalhadores.

RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Outros	Total
Totais efetivos	H	4	4	12	3	0	8	31
	M	6	14	28	6	6	0	60
	T	10	18	40	9	6	8	91
Contrato por tempo indeterminado	H	2	4	12	3	0	8	29
	M	3	14	28	6	6	0	57
	T	5	18	40	9	6	8	86
Comissão de serviço	H	2	0	0	0	0	0	2
	M	3	0	0	0	0	0	3
	T	5	0	0	0	0	0	5
Total		10	18	40	9	6	8	91

Quadro 1 - trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e gênero

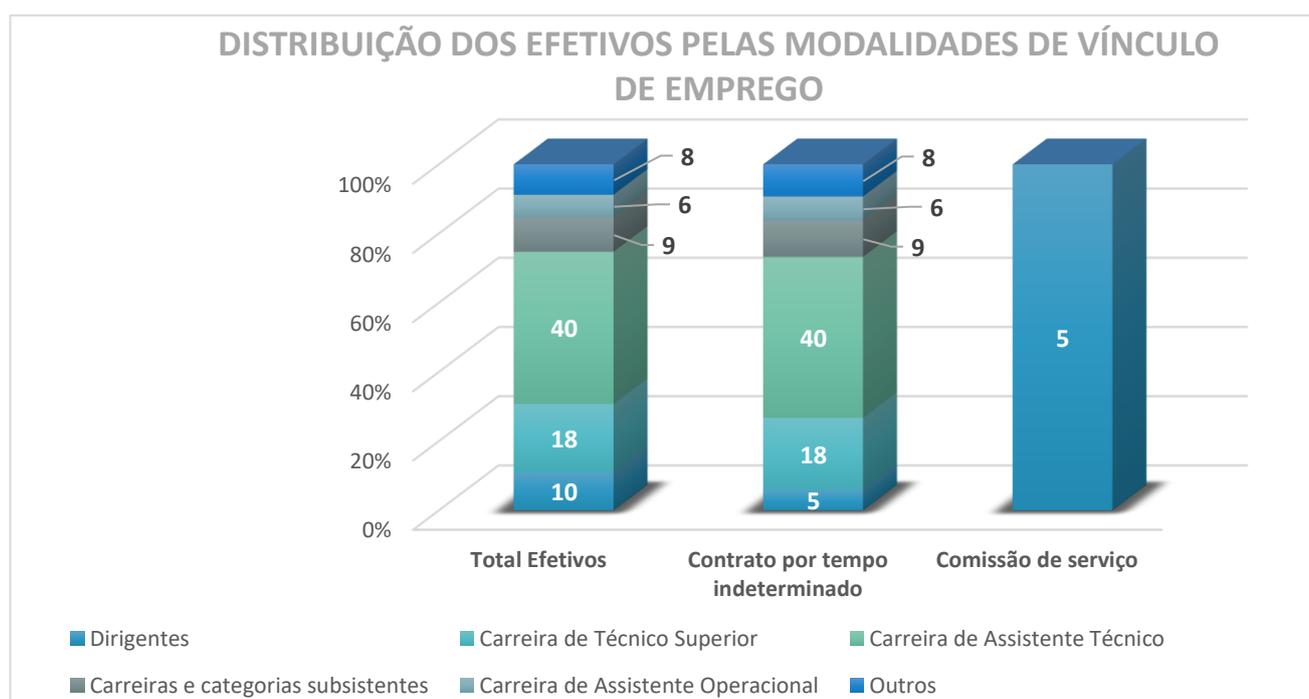


Gráfico 1 - Distribuição dos efetivos pelas modalidades de vínculo de emprego

## 2. Distribuição dos efetivos segundo o género

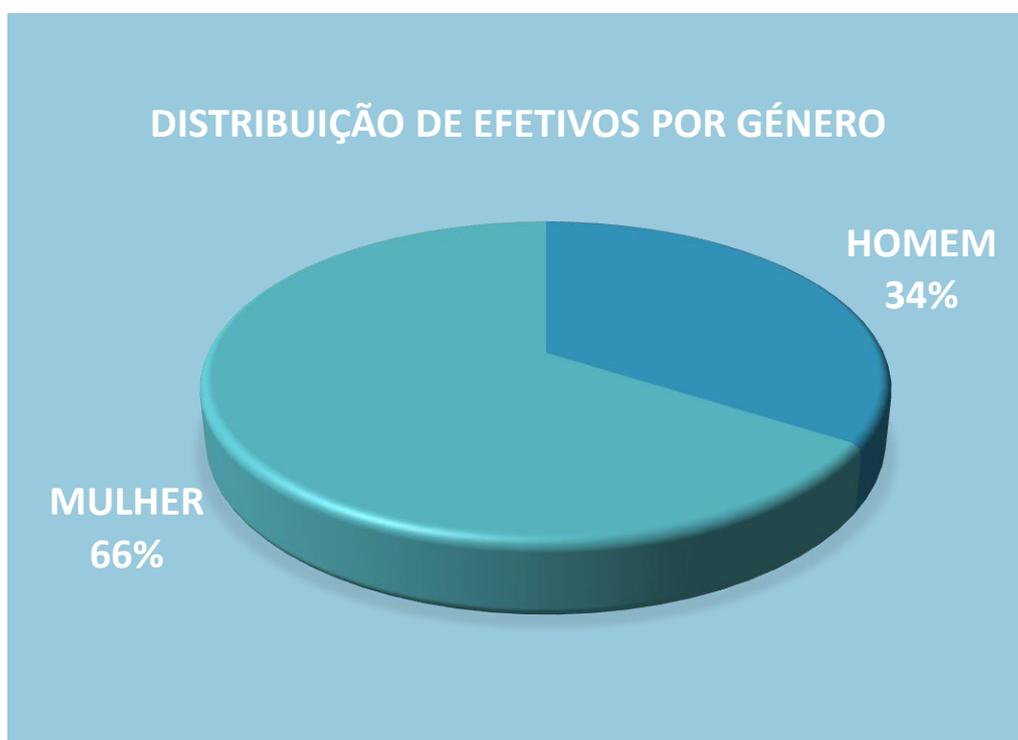


Gráfico 2 – Distribuição de efetivos por género

A distribuição, por género, dos trabalhadores do IASAÚDE, IP-RAM, em 2022, continuou a apresentar uma disparidade uma vez que o diferencial entre géneros é de 60 efetivos do sexo feminino e de 31 do sexo masculino, correspondendo a uma percentagem de 66% de mulheres e de 34% para os homens.

### 3. Distribuição de efetivos por grupo profissional

Os 91 trabalhadores em exercício de funções no IASAÚDE, IP-RAM encontram-se distribuídos por 5 grupos profissionais, sendo o número total por cargo/categoria de 10 dirigentes, 18 técnicos superiores, 40 assistentes técnicos, 9 assistentes operacionais, 6 em carreiras e categorias subsistentes e 8 em outros.

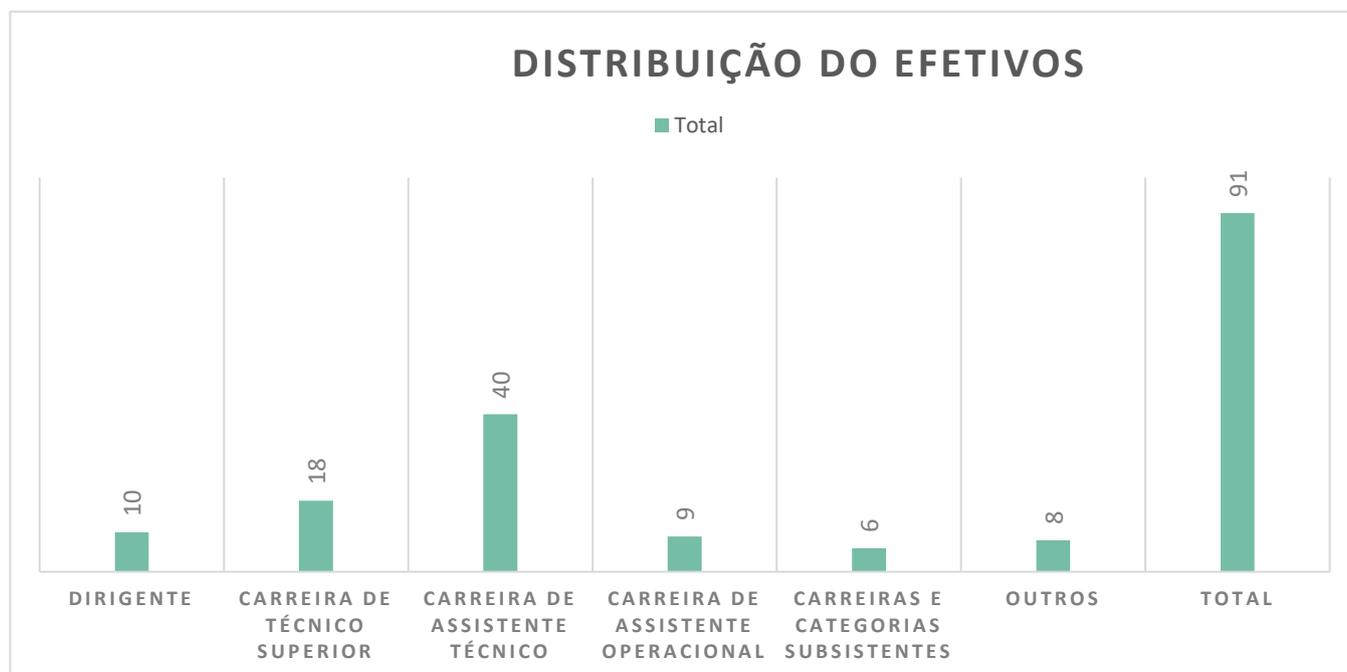


Gráfico 3 – Distribuição de trabalhadores por grupo profissional

### 4. Trabalhadores por escalão etário

O intervalo que engloba o maior número de trabalhadores, é o “50-54” com 19 trabalhadores. O segundo mais representado é o “45-49”, com 17 trabalhadores.

Por género, no feminino o maior grupo etário situa-se nos “50-54” com 12 colaboradoras, o mesmo acontecendo com o género masculino, que no mesmo intervalo etário apresenta um total de 7 trabalhadores.

<i>ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de dezembro)</i>	<i>Homens</i>	<i>Mulheres</i>	<i>Total</i>
Até 24	1	0	1
25-29	1	1	2
30-34	4	1	5
35-39	3	1	4
40-44	1	13	14
45-49	6	12	18
50-54	7	9	16

<b>ESTRUTURA ETÁRIA</b> (em 31 de dezembro)	<i>Homens</i>	<i>Mulheres</i>	<i>Total</i>
55-59	5	11	16
60-64	3	9	12
65-69	0	3	3
70 e mais	0	0	0
<b>Nível médio etário:</b>		<b>50</b>	
<b>Nível médio etário masculino:</b>		<b>47</b>	
<b>Nível médio etário feminino:</b>		<b>52</b>	

Quadro 2 - Número de trabalhadores por escalão etário

Em relação ao ano anterior, houve um decréscimo do nível médio etário, principalmente o masculino, que correspondia a uma média de 51 anos e atualmente é de 47 anos.

## 5. Trabalhadores por escalão de antiguidade

O nível de antiguidade mais representativo, situa-se nos “Até 5 anos” com 25 trabalhadores, que corresponde a 27,47% dos efetivos, seguido dos intervalos “20-24” com 18 trabalhadores, que representam 19,78% do total de efetivos.

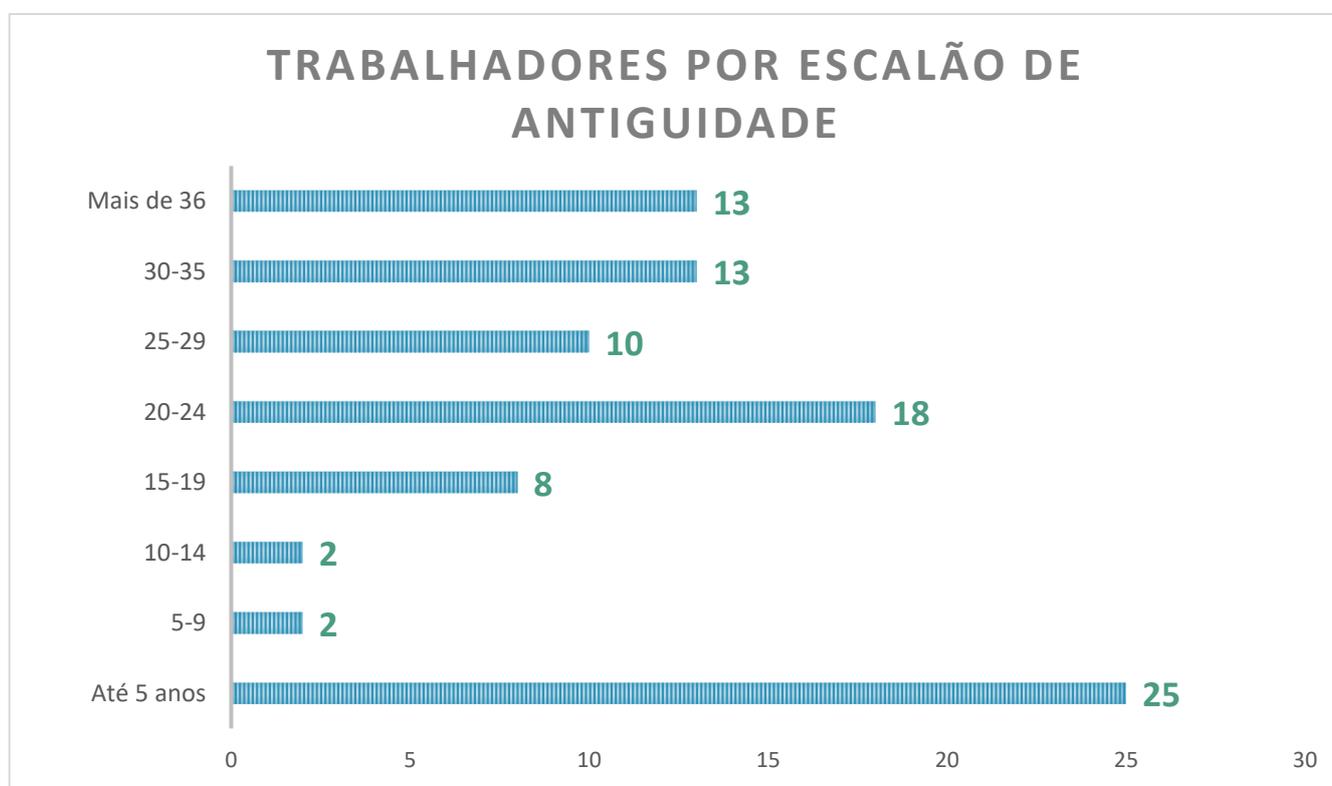


Gráfico 4 –Nº. de trabalhadores por escalão de antiguidade

O NÍVEL MÉDIO DE ANTIGUIDADE, corresponde a 20 anos de serviço.

## 6. Trabalhadores por nível de escolaridade

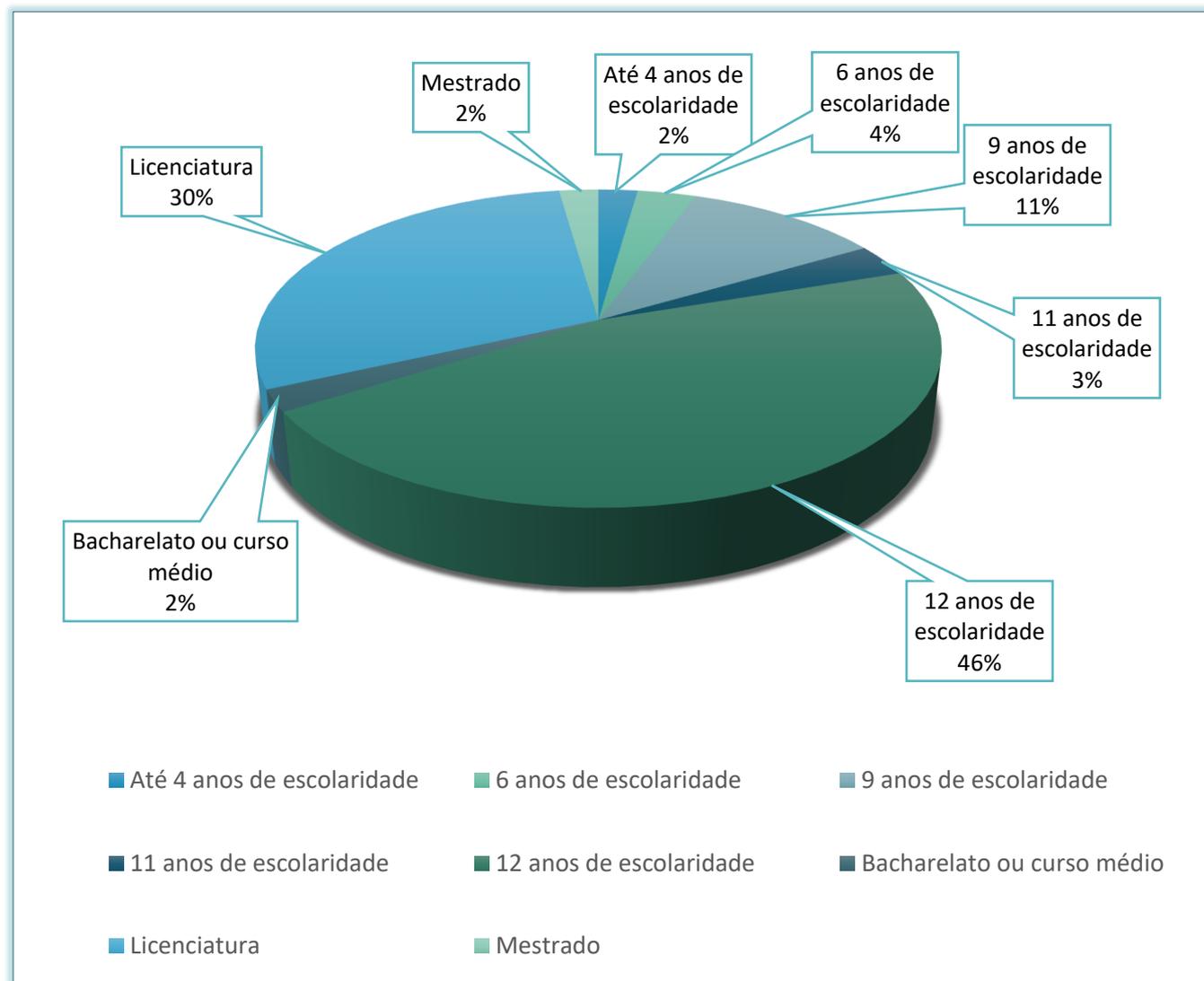


Gráfico 5 – Percentagem de trabalhadores por nível de escolaridade

Relativamente ao nível de habilitações literárias, os trabalhadores do IASAÚDE, IP-RAM são, sobretudo, detentores do 12º ano de escolaridade, correspondendo a 46%. O segundo grupo mais representativo (30 %) corresponde à **licenciatura**.

## 7. Trabalhadores portadores de deficiência

Existe um total de **2** trabalhadores portadores de deficiência: **2 mulheres**.

Estes trabalhadores representam **2 %** do universo de colaboradores.

## 8. Admissões/regressos e saídas de trabalhadores

Quanto às movimentações de pessoal, conta-se com uma variação **POSITIVA** de 7 entradas de trabalhadores, face às 19 admissões e 12 saídas.

	ADMISSÕES	SAÍDAS
Dirigente	5	4
Técnico Superior	5	1
Assistente Técnico	6	3
Assistente Operacional	2	4
Carreiras e Categorias subsistente	0	0
Carreiras e Corpos Especiais	0	0
Outros	1	0
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>12</b>

Quadro 3 – Admissões e saídas

## 9. Modalidades de horário

No ano de 2022, o horário de trabalho predominante no IASAÚDE, IP – RAM foi o horário flexível, com plataformas fixas das 10h00 às 12h30 e das 14h30 às 16h00, nos termos do Regulamento Interno de funcionamento, atendimento e horário de trabalho do IASAÚDE, IP-RAM.

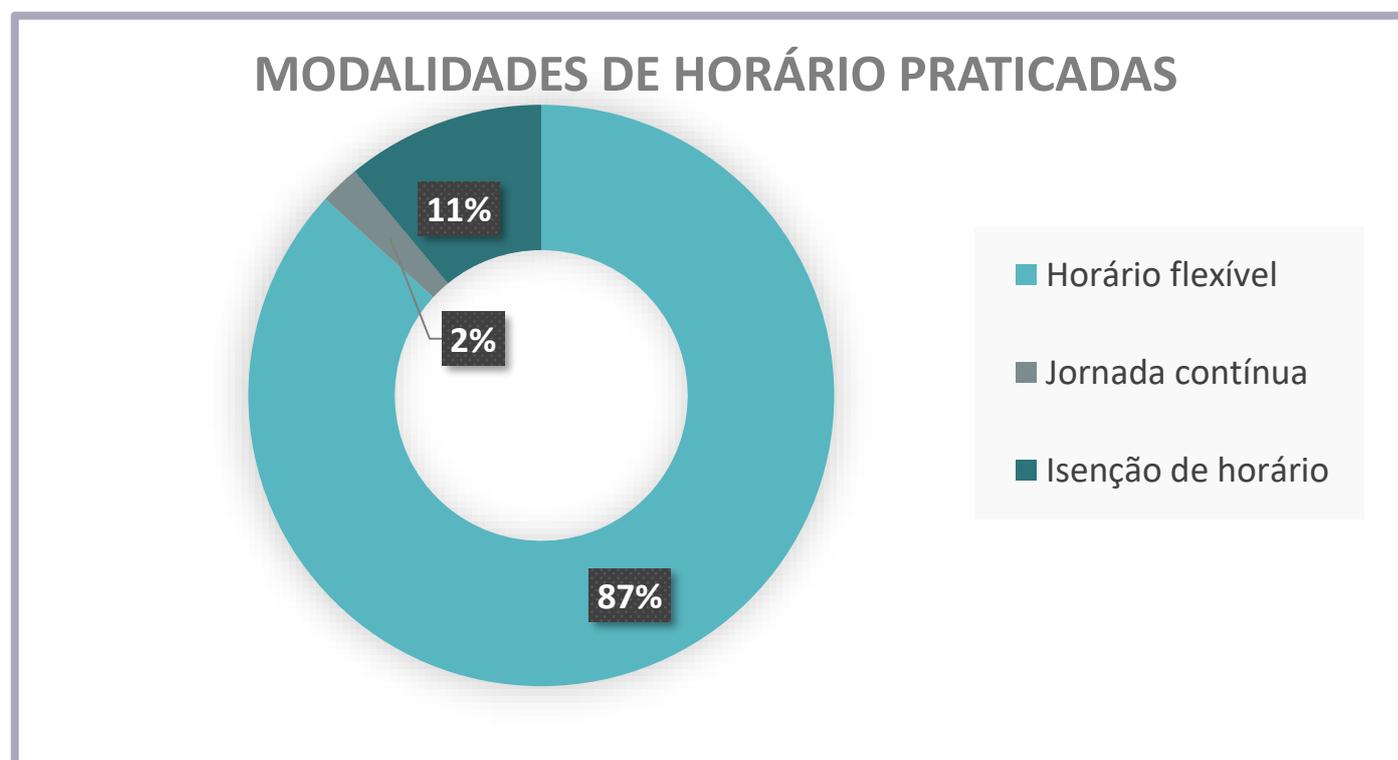


Gráfico 6 – Modalidades de horário praticadas

## 10. Trabalho Suplementar

Ao longo do ano de 2022, foram prestadas um total de 879,50 horas de trabalho suplementar de acordo com a tabela seguinte.

<i>Trabalho suplementar</i>	<i>Número de horas</i>
<i>Trabalho suplementar</i>	498
<i>Em dias de descanso complementar</i>	215,50
<i>Em dias de descanso semanal</i>	118,50
<i>Em dias feriados</i>	47,50

Quadro 4 – Modalidades de prestação de trabalho suplementar

## 11. Ausências ao trabalho

Durante o ano de 2022, registou-se um total de 2179,50 dias de ausência, sendo que 1890,50 dias correspondem às faltas dadas pelo género feminino e 289 dias pelo género masculino.

O grupo profissional com maior número de dias de ausência ao trabalho é o de Assistente Técnico, com 1627,50 dias, representando 75% do total de ausências.

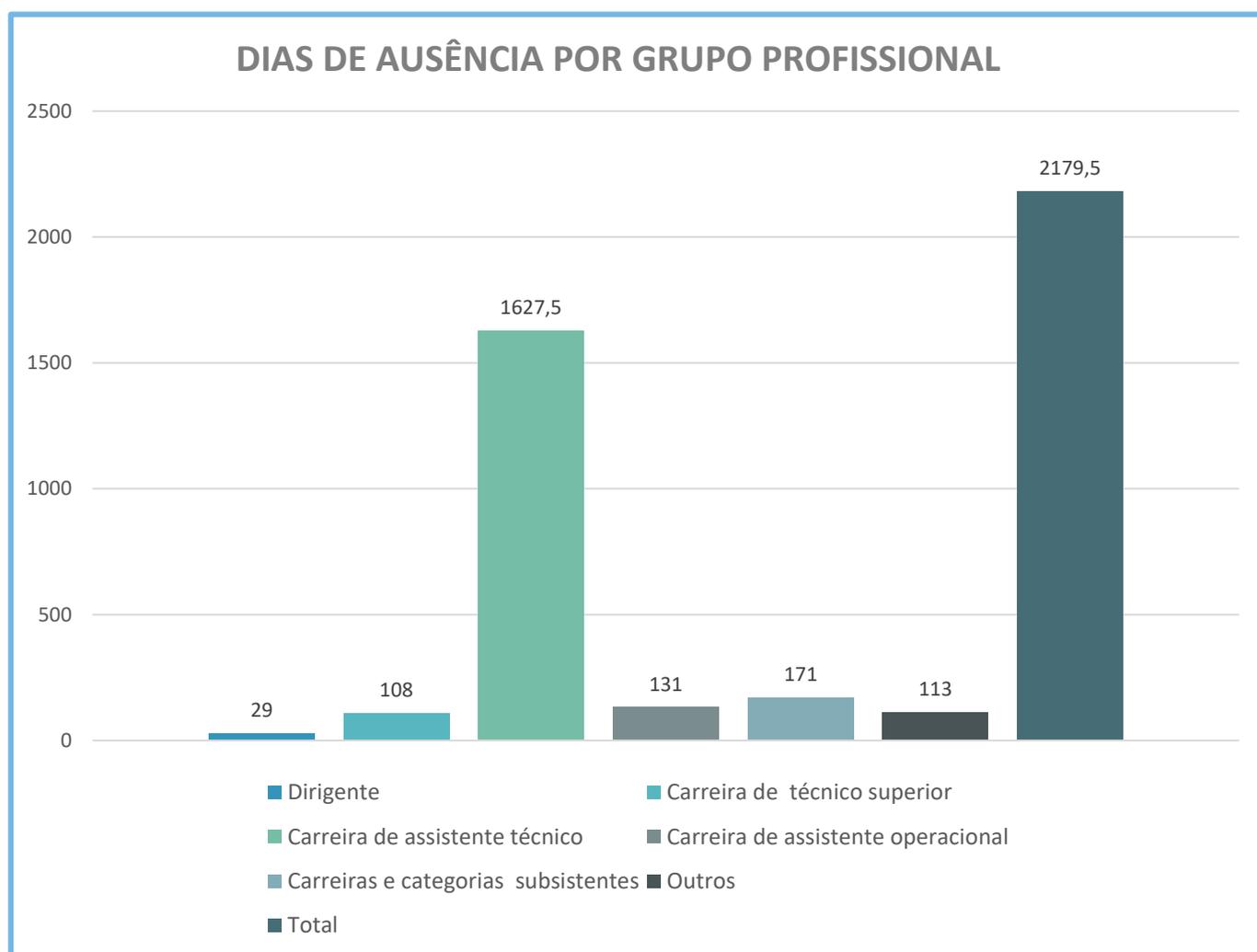


Gráfico 7 – Dias de ausência por grupo profissional

Conforme o gráfico 7 e tendo em conta que verificou-se um total de 2005 dias de ausência no ano anterior, podemos aferir que este ano ocorreu um **acréscimo**, com um total de 2179,5 de dias de ausência.

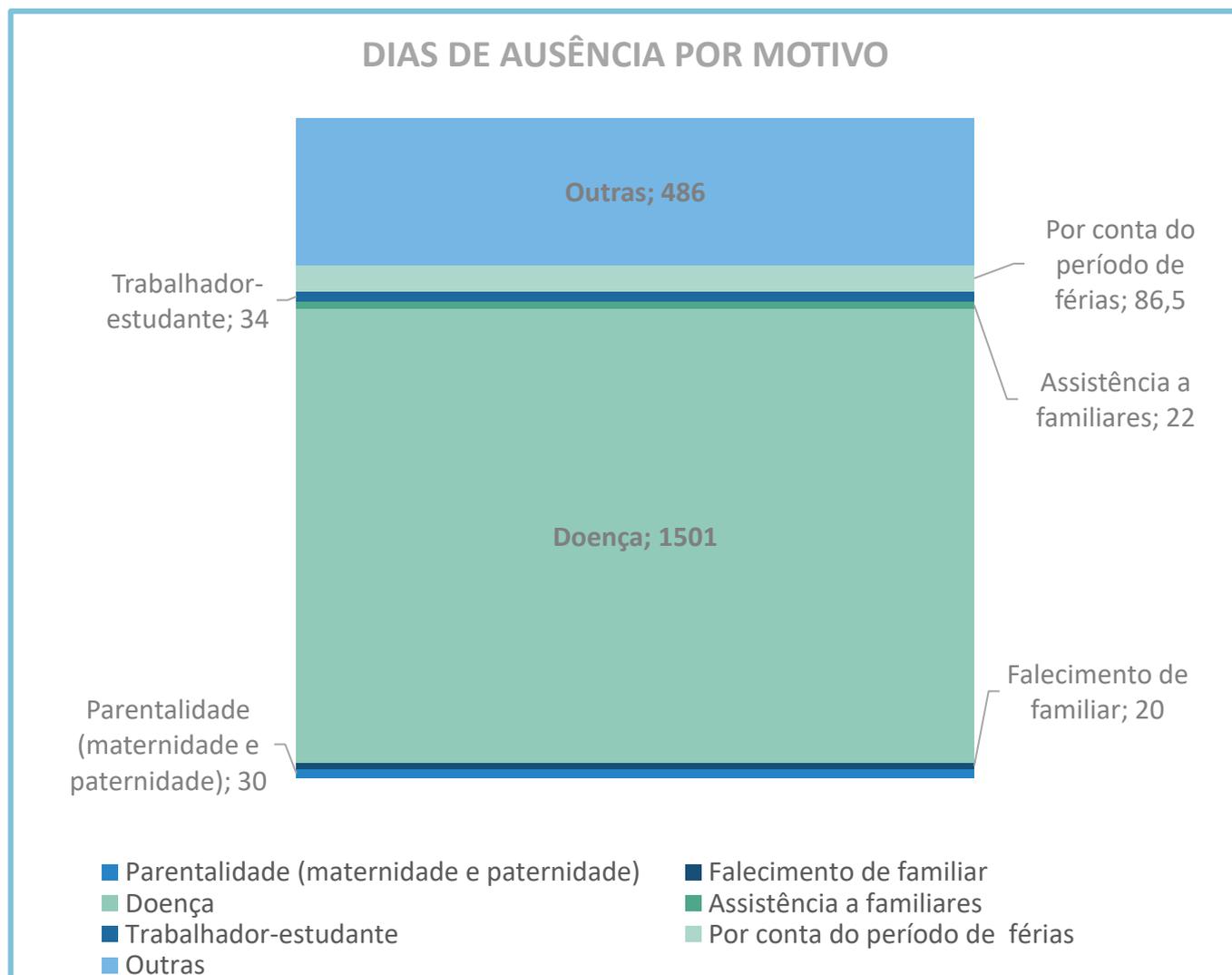


Gráfico 8 – Dias de ausência por motivo

O motivo predominante das ausências diz respeito a “Doença” com 1501 dias e “Outros” com 486 dias.

### 13. Ausências por motivo de greve e atividade sindical

Não se registaram faltas dadas por motivo de **greve**.

Quanto à **atividade sindical**, foram dadas um total de **7 horas** de faltas por trabalhadores pertencentes à carreira de Dirigentes.

## IV – Remunerações e encargos com Pessoal

O total dos encargos com o pessoal, apresenta um montante de 1 868 460,93 €.

A estrutura remuneratória dos trabalhadores do IASAÚDE, IP – RAM tem um **leque salarial líquido de 4,35** (divisão da maior remuneração base líquida pela menor remuneração base líquida).

<i>Encargos com pessoal</i>	<b>Valor em euros</b>
<i>Remuneração base</i>	1 791 842,05 €
<i>Trabalho suplementar</i>	8 699,87 €
<i>Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados</i>	16 153,61 €
<i>Ajudas de custo</i>	93,79 €
<i>Representação</i>	50 456,38 €
<i>Secretariado</i>	1 193,53 €
<i>Outros</i>	21,70 €
<i>Total</i>	<b>1 868 460,93 €</b>

Quadro 5 – Encargos com pessoal

A remuneração base representa 96% do valor total dos encargos.

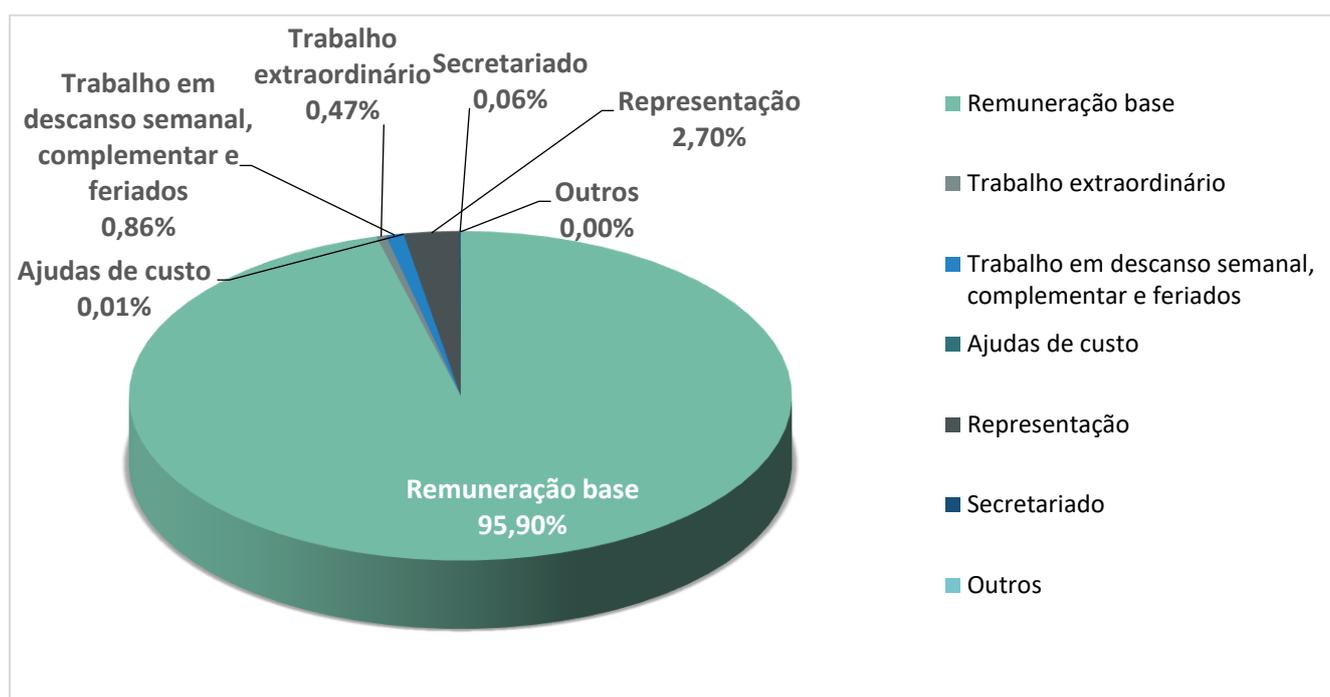


Gráfico 9 – Encargos Anuais com Pessoal

Quanto aos encargos com prestações sociais, durante o ano de 2022, foram gastos 94 967,30 €.

<i>Prestações Sociais</i>	<i>Valor em euros</i>
<i>Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade</i>	803,00 €
<i>Abono de família</i>	3 072,76 €
<i>Subsídio de refeição</i>	91 091,54 €
<i>Total</i>	94 967,30 €

Quadro 6 – Encargos com Prestações Sociais

## V – Higiene e Segurança no Trabalho

Registou-se um total de **4 acidentes de trabalho** no ano de 2022, quer no “local de trabalho” como em “In itinere”.

Dos 4 supramencionados, **3** deles resultaram em **acidentes com baixa**, que corresponde a um total de **450 dias** de ausência.

## VI – Formação Profissional

	Dirigente	Técnico superior	Assistente técnico	Assistente Operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Outros	Total
Número total de participantes	17	19	14	2	1	3	56
Número total de horas	1393	378	301	42	21	63	2198

Quadro 7 – Ações de formação realizadas pelos trabalhadores

Quanto ao número de horas de formação, foram ministradas 2198 horas de formação, quer em ações internas quer em ações externas.

No ano de 2022, o IASAÚDE, IP-RAM promoveu e concluiu o seu Plano Anual de Formação ministrando as 13 ações de formação aprovadas em sede de candidatura ao FSE, com uma carga horária de até 21h no máximo, abrangendo um total de 46 participantes do Instituto.

Relativamente à formação externa, verificou-se que o número de participantes ascendeu aos 10.

Nota: Os encargos gerais com a formação profissional totalizaram o montante de **280 585,52 €.**

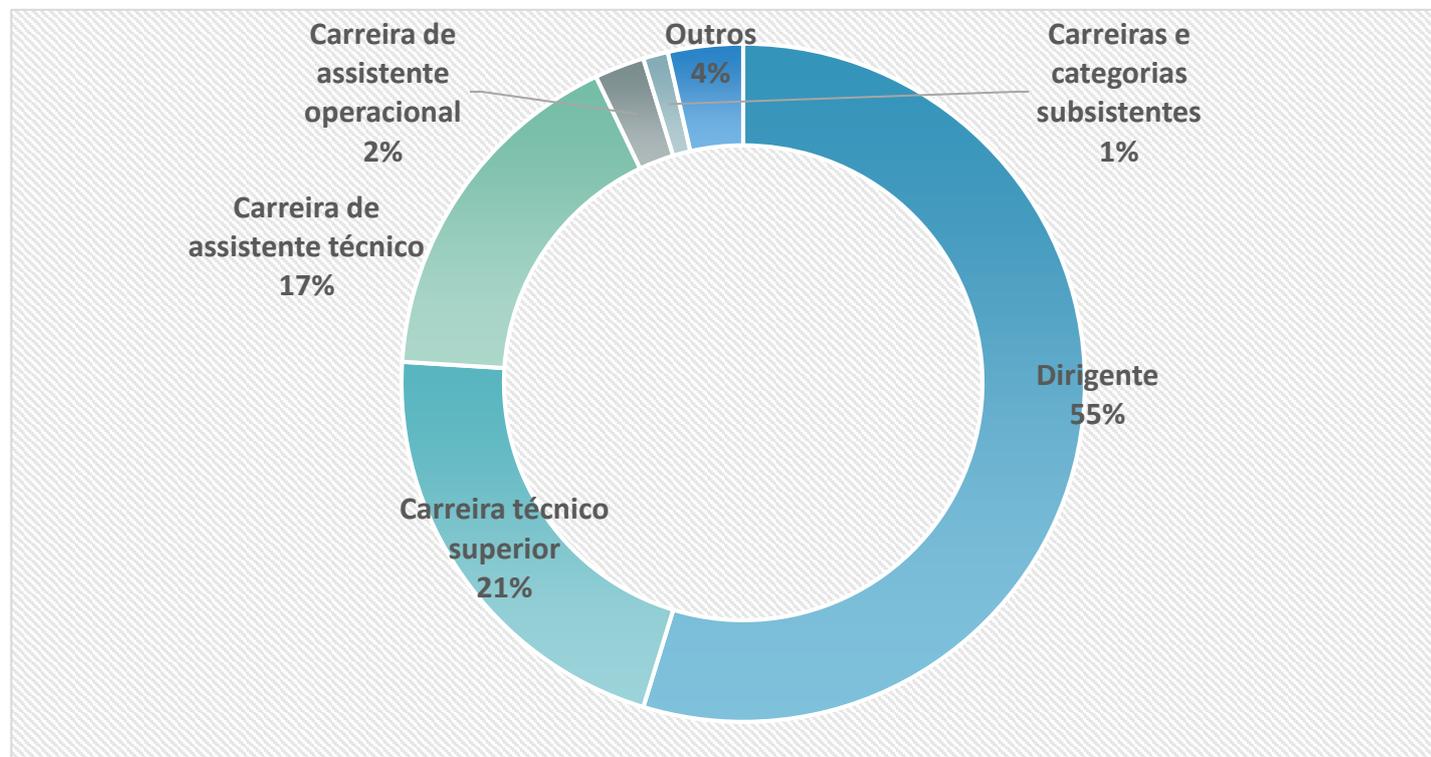


Gráfico 10– Distribuição percentual do n.º de horas de formação por categoria

O grupo de trabalhadores com um maior número de horas de formação foi o de **DIRIGENTES**.

## VII – Relações Profissionais

Estão sindicalizados, **13 trabalhadores**

## VIII – Disciplina

No ano de 2022, não foram instaurados quaisquer processos disciplinares

## IX – Distribuição Geográfica e por Concelhos

Relativamente à distribuição geográfica por concelho, 100% dos colaboradores exercem a sua atividade no concelho do Funchal.

## X – Indicadores

Indicadores	Fórmula
Idade Média	$(\text{Somatório das idades} / \text{Total de efetivos}) * 100$
Nível Médio de Antiguidade	$(\text{Somatório das antiguidades} / \text{Total de efetivos}) * 100$
Taxa de feminização	$(\text{Total de efetivos femininos} / \text{Total de efetivos}) * 100$
Taxa de envelhecimento	$(\text{Somatório de efetivos com idade igual ou superior a 55 anos} / \text{Total de efetivos}) * 100$
Taxa de habilitação superior	$(\text{Licenciatura} + \text{Mestrado} + \text{Doutoramento} / \text{Total de efetivos}) * 100$
Taxa de admissões	$(\text{Total de admissões} / \text{total de efetivos}) * 100$
Total de Saídas	$(\text{Total de saídas} / \text{Total de efetivos}) * 100$
Remuneração base média anual	Total de encargos com remunerações base / Total de efetivos
Taxa de participação em formação	$(\text{Total de participantes} / \text{Total de efetivos}) * 100$

Quadro 8 – Indicadores

## XI – Considerações Finais

- ▶ O número de efetivos, em 2022, totalizou os 91 trabalhadores;
- ▶ Para 94,51% dos trabalhadores, o vínculo de emprego público é constituído pelo contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
- ▶ Aproximadamente 66% dos trabalhadores são do sexo feminino e 34% do sexo masculino;
- ▶ Dos 6 grupos profissionais que constituem o Mapa de Pessoal, é o de Assistente Técnico aquele que concentra maior número de trabalhadores (40);
- ▶ A idade média dos trabalhadores situa-se nos 50 anos de idade;
- ▶ O nível médio de antiguidade dos trabalhadores é de 20 anos. Verifica-se que é no intervalo “Até 5 anos” onde se concentram mais trabalhadores;
- ▶ O 12º ano de escolaridade é o nível habilitacional mais representativo;
- ▶ Este ano verificou-se uma tendência positiva entre as admissões e as saídas, considerando que foram admitidos 19 trabalhadores e saíram 12;
- ▶ O horário mais praticado pelos trabalhadores é o Horário Flexível;
- ▶ Foram prestadas 498 horas de trabalho suplementar;
- ▶ O leque salarial líquido é de 4,35.
- ▶ Foram ministradas 1778 horas de formação profissional;

## BALANÇO SOCIAL 2022

## ANEXO I

Mapas previstos na Portaria n.º 27/2010, de 29 de abril.

1	RECURSOS HUMANOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
1.1	Total efectivos	H	4	4	12	3	0	0	0	0	0	8	31
		M	6	14	28	6	6	0	0	0	0	0	60
		T	10	18	40	9	6	0	0	0	0	8	91
1.1.1	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H	2	4	12	3					8	29	
		M	3	14	28	6	6						57
		T	5	18	40	9	6	0	0	0	0	8	86
1.1.2	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.3	Contrato de trabalho (Código do Trabalho)	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Comissão de serviço (al.c) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP e artigo 161.º do CT)	H	2									2	
		M	3									3	
		T	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
1.1.5	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.6	Cedência de interesse público (artigo 241.º da LTFP)	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.7	Outros	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		10	18	40	9	6	0	0	0	0	8	91

BALANÇO SOCIAL 2022

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 24 anos	1		1
	25-29	1	1	2
	30-34	4	1	5
	35-39	3	1	4
	40-44	1	13	14
	45-49	6	12	18
	50-54	7	9	16
	55-59	5	11	16
	60-64	3	9	12
	65-69		3	3
	70 e mais			0
1.3	Nível médio etário:	<u>Soma das idades</u>		50
	Nível médio etário masculino =	Total de efectivos		47
	Nível médio etário feminino =			52

BALANÇO SOCIAL 2022

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	10	15	25	2	5	10	6						2	25
	5-9		2	2	2										2
	10-14		2	2	1	1									2
	15-19		8	8	1	4	3								8
	20-24	9	9	18	4	4	7							3	18
	25-29	6	4	10		1	5	1						3	10
	30-35	3	10	13		2	9		2						13
	Mais de 36	3	10	13		1	6	2	4						13
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efectivos}} = 20$														
	Nível médio de antiguidade masculino = 18														
	Nível médio de antiguidade feminino = 22														

## BALANÇO SOCIAL 2022

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE			0
1.6.2	Dos PALOP			0
1.6.3	Do Brasil			0
1.6.4	De outros países			0
1.7	Trabalhadores com deficiência	Homens	Mulheres	Total
1.7.1	Trabalhadores com deficiência		2	2

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Até 4 anos de escolaridade	0	2	2	2%
	6 anos de escolaridade	1	2	3	3%
	9 anos de escolaridade	2	8	10	11%
	11 anos de escolaridade	2	1	3	3%
	12 anos de escolaridade	15	27	42	46%
	Bacharelato ou curso médio	1	1	2	2%
	Licenciatura	9	18	27	30%
	Mestrado	1	1	2	2%
	Doutoramento	0	0	0	0%

BALANÇO SOCIAL 2022

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	1	3							1	5
		M	4	1	1							6
		T	0	5	4	1	0	0	0	0	0	1
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H	3									3
		M	2		2	1						5
		T	5	0	2	1	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total	5	5	6	2	0	0	0	0	0	1	19

BALANÇO SOCIAL 2022

1.10	SAÍDAS (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.3	Outros	H	3	1		1						5
		M	1		3	3						7
		T	4	1	3	4	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total	4	1	3	4	0	0	0	0	0	0	12

BALANÇO SOCIAL 2022

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.11.1	Falecimento											0
1.11.2	Exoneração											0
1.11.3	Aposentação											0
1.11.4	Limite de idade											0
1.11.5	Aposentação compulsiva											0
1.11.6	Demissão											0
1.11.7	Mútuo acordo											0
1.11.8	Outros											0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

BALANÇO SOCIAL 2022

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	1	1	3	0	0	0	0	0	0	5
1.12.1.1	Falecimento											0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação		1	1	3							5
1.12.1.3	Outras causas de caducidade											0
1.12.2	Revogação											0
1.12.3	Resolução											0
1.12.4	Denúncia											0
1.12.5	Outros	4		2	1							7
1.12.6	Total	4	1	3	4	0	0	0	0	0	0	12

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes		
1.13.2	Não abertura de procedimento		
1.13.3	Impugnação do procedimento		
1.13.4	Outras		

BALANÇO SOCIAL 2022

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, carreiras e corpos especiais)	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

BALANÇO SOCIAL 2022

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido											0
1.15.2	Horário flexível		18	39	9	6					7	79
1.15.3	Horário desfasado											0
1.15.4	Jornada contínua			1							1	2
1.15.5	Trabalho por turnos											0
1.15.6	Trabalhador-estudante											0
1.15.7	Tempo parcial											0
1.15.8	Isenção de horário	10										10
1.15.9	Adaptabilidade											0
1.15.10	Teletrabalho											0
1.15.11	Total	10	18	40	9	6	0	0	0	0	8	91

BALANÇO SOCIAL 2022

1.16	TRABALHO SUPLEMENTAR, NOTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho suplementar	H	498
		M	
		T	498
1.16.2	Trabalho suplementar compensado por duração do período normal de trabalho	H	
		M	
		T	0
1.16.3	Trabalho suplementar compensado por acréscimo do período de férias	H	
		M	
		T	0
1.16.4	Trabalho noturno	H	
		M	
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	215,5
		M	
		T	215,5
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	118,5
		M	
		T	118,5
1.16.7	Em dias feriados	H	47,5
		M	
		T	47,5

BALANÇO SOCIAL 2022

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
1.17.1	Casamento	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Parentalidade (maternidade e paternidade)	H									30	30	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	30
1.17.3	Nascimento	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H		6								6	
		M		5	5	4						14	
		T	0	11	5	4	0	0	0	0	0	0	20
1.17.5	Doença	H	2	36	53	28	8				72	199	
		M	17	30	1021	79	155					1302	
		T	19	66	1074	107	163	0	0	0	0	72	1501
1.17.6	Doença prolongada	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.7	Assistência a a familiares	H										0	
		M		13	9								22
		T	0	13	9	0	0	0	0	0	0	0	22
1.17.8	Trabalhador-estudante	H		34								34	
		M										0	
		T	0	0	34	0	0	0	0	0	0	0	34
1.17.9	Por conta do período de férias	H									10	10	
		M	10	12	37,5	9	8					76,5	
		T	10	12	37,5	9	8	0	0	0	0	10	86,5
1.17.10	Por perda de vencimento	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H		3		6					1	10	
		M		3	468	5							476
		T	0	6	468	11	0	0	0	0	0	1	486
1.17.14	Total	H	2	45	87	34	8	0	0	0	0	113	289
		M	27	63	1540,5	97	163	0	0	0	0	0	1890,5
		T	29	108	1627,5	131	171	0	0	0	0	113	2179,5

BALANÇO SOCIAL 2022

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H											0
		M	7										7
		T	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
1.18.2	Greve	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## BALANÇO SOCIAL 2022

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	1 792 645,39
2.2	Trabalho suplementar	8 699,87
2.3	Trabalho noturno	0,00
2.4	Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	16 153,61
2.5	Disponibilidade permanente	0,00
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	0,00
2.8	Fixação na periferia	0,00
2.9	Trabalho por turnos	0,00
2.10	Abono para falhas	0,00
2.11	Participação em reuniões	0,00
2.12	Ajudas de custo	93,79
2.13	Transferências de localidade	0,00
2.14	Representação	50 456,38
2.15	Secretariado	1 193,53
2.16	Outros	21,70
2.17	Total	1 869 264,27
2.18	Leque salarial líquido: <i>Maior remuneração base líquida</i> = <i>Menor remuneração base líquida</i>	

BALANÇO SOCIAL 2022

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	3	2	1		1		1	
3.1.2	Número de acidentes com baixa	2	1	1		1		1	
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	322	18	304		128		128	
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0				0			
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0				0			
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0				0			
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0				0			
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0				0			
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0				0			

SERVIÇO:

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1			
3.2.2			
3.2.3			
3.2.4			
3.2.5			

BALANÇO SOCIAL 2022

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	
3.3.1.2	Exames periódicos	
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	
-----	---	--

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	

BALANÇO SOCIAL 2022

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL												
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais			
4.1	Número total de acções	17			0		0			4			
4.1.1	Número de acções internas	13			0		0			1			
4.1.2	Número de acções externas	4			0		0			3			
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
4.2	Número total de participantes	17	19	14	2	1	0	0	0	0	3	56	
4.2.1	Número de participantes em acções internas	12	18	10	2	1	0	0	0	0	3	46	
4.2.2	Número de participantes em acções externas	5	1	4	0	0	0	0	0	0	0	10	
4.3	Número total de horas	1393	378	301	42	21	0	0	0	0	63	2198	
4.3.1	Número de horas em acções internas	673	357	210	42	21	0	0	0	0	63	1366	
4.3.2	Número de horas em acções externas	720	21	91	0	0	0	0	0	0	0	832	
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO						Valor em euros						
4.4.1	Custos em acções internas							270 958,67					
4.4.2	Custos em acções externas							9 626,85					

## BALANÇO SOCIAL 2022

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	803
5.2	Abono de família	3 072,76
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	91 091,54
5.7	Subsídio por morte	
5.8	Outras	
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos	
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	

## BALANÇO SOCIAL 2022

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	13
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	



INSTITUTO DE  
ADMINISTRAÇÃO  
DA SAÚDE IP-RAM