

Secretaria Regional de Saúde e Proteção Civil
Instituto de Administração da Saúde, IP-RAM



Balanço Social

2020

Ficha Técnica:

Título: Balanço Social 2020

Edição:

Instituto de Administração da Saúde, IP - RAM

Rua das Pretas, n.º 1 9004-515 Funchal

Telefone: 291212300 Fax: 291212302

<https://iasaude.pt/>

iasaude@iasaude.madeira.gov.pt

Conceção do documento:

UAG - Unidade Operacional de Administração Geral

Compilação de dados estatísticos:

UTRH, Unidade Técnica de Recursos Humanos

Setor de Processamento de Vencimentos

Unidade Técnica de Apoio à UAG

Tratamento de dados, grafismo:

Unidade Técnica de Apoio à UAG

Data de elaboração:

Abril de 2021

INDÍCE

I – Introdução -----	5
II – Estrutura Orgânica -----	5
III – Recursos Humanos -----	6
IV – Remuneração e encargos com o pessoal -----	14
V – Higiene e Segurança no trabalho -----	16
VI – Formação Profissional -----	16
VII – Relações Profissionais -----	17
VIII – Disciplina -----	17
IX – Distribuição Geográfica e por Concelhos -----	18
X – Indicadores -----	18
XI – Considerações Finais -----	19
XII – Anexos -----	20

Índice de Quadros

Quadro 1 - trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e género ---	6
Quadro 2 - Número de trabalhadores por escalão etário -----	9
Quadro 3 – Admissões e saídas -----	11
Quadro 4 – Modalidades de prestação de trabalho extraordinário -----	12
Quadro 5 – Encargos com Pessoal -----	15
Quadro 6 – Encargos com Prestações Sociais -----	15
Quadro 7 – Ações de formação realizadas pelos trabalhadores -----	16

Índice de Gráficos

Gráfico 1 - Distribuição dos efetivos pelas modalidades de vínculo de emprego -	7
Gráfico 2 – Distribuição de efetivos por género -----	7
Gráfico 3 – Distribuição de trabalhadores por grupo profissional -----	8
Gráfico 4 – Número de trabalhadores por escalão de antiguidade -----	10
Gráfico 5 – Percentagem de trabalhadores por nível de escolaridade -----	10
Gráfico 6 – Modalidades de horário praticadas -----	12
Gráfico 7 – Dias de ausência por grupo profissional -----	14
Gráfico 8 – Dias de ausência por motivo -----	13
Gráfico 9 – Encargos Anuais com Pessoal -----	15
Gráfico 10 – Distribuição por cargo/carreira -----	17

I – Introdução

O Instituto de Administração da Saúde, IP – RAM, (IASAÚDE, IP-RAM), é um Instituto Público dotado de autonomia administrativa e financeira e património próprio, criado em 2008, através do Decreto Legislativo Regional n.º 22/2008/M, de 23 de junho, cuja orgânica e estatutos foram já, entretanto, objeto de revisão. No entanto com a saída do Decreto Regulamentar Regional n.º 41/2020/M de 9 de outubro, que criou a Direção Regional da Saúde, a estrutura orgânica do IASAÚDE, IP, foi alterada através do Decreto Legislativo Regional n.º 15/2020/M, de 16 de novembro.

O IASAÚDE, IP-RAM está integrado na administração indireta da Região Autónoma da Madeira, sob a superintendência e tutela da Secretaria Regional de Saúde e Proteção Civil (SRS).

O Balanço Social do Instituto de Administração da Saúde, IP – RAM, abreviadamente designado IASAÚDE, IP - RAM, dá cumprimento ao estipulado no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, adaptado à Região Autónoma da Madeira pelo Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10/12, e alterado pela Portaria n.º 27/2010, de 29/04.

Este documento, reportado a 31 de dezembro 2020, constitui um levantamento exaustivo dos dados estatísticos dos recursos humanos do IASAÚDE, IP - RAM, e permite, através dos seus dados e indicadores, proceder a análises concisas e decisões ponderadas.

Os indicadores presentes neste Balanço Social assumem-se, assim, como um instrumento fundamental para um planeamento e uma gestão mais eficaz e operacional, permitindo, ao longo do ano, um planeamento estratégico e integrado, de forma a garantir o cumprimento da missão e objetivos definidos pelo IASAÚDE, IP - RAM.

II – Estrutura Orgânica

1. A estrutura orgânica do IASAÚDE, IP – RAM é a que se encontra definida estatutariamente, nos termos da Lei, compreendendo:
 - ✓ Departamentos que se subordinam hierárquica e funcionalmente ao Conselho Diretivo: Departamento de Gestão Financeira e Contratualização e Departamento de Saúde, Planeamento e

Administração Geral que são dirigidos, respetivamente pelo Vogal e pela Vice-presidente do Conselho Diretivo;

- ✓ Unidades Operacionais, dirigidas por diretores de serviço, cargo de direção intermédia de 1.º grau;
- ✓ Unidades Flexíveis, dirigidas por Chefes de Divisão, cargo de direção intermédia de 2.º grau e;
- ✓ Gabinetes, dirigidos por Coordenadores, cargo de direção intermédia de 2.º grau.

III – Recursos Humanos

1. Efetivos por grupo/cargo/carreira, segundo o vínculo e género

Em 31 de dezembro de 2020, o IASAÚDE, IP – RAM contava com um total de 165 trabalhadores.

O vínculo de relação jurídica e emprego predominante é, sem dúvida, o contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com 95,76 % do total de efetivos, sendo que nas restantes modalidades apresenta apenas 4,24 % do universo de trabalhadores.

Recursos Humanos		Dirigente	Técnico superior	Assistente técnico	Assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Médicos	Enfermagem	Outros	Total
Total efetivos	H	6	10	14	4	0	4	1	0	7	46
	M	8	34	40	8	8	19	0	2	0	119
	T	14	44	54	12	8	23	1	2	7	165
Contrato por tempo indeterminado	H	2	11	14	4	0	4	1	0	7	42
	M	5	34	40	8	8	19	0	2	0	116
	T	7	44	54	12	8	23	1	2	7	158
Outros	H	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	M	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	T	7	0	0	0	0	0	0	0	0	7

Quadro 1 - trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e género.



Gráfico 1 - Distribuição dos efetivos pelas modalidades de vínculo de emprego

2. Distribuição dos efetivos segundo o género

A distribuição, por género, dos trabalhadores do IASAÚDE, IP – RAM, em 2020, continuou a apresentar uma disparidade uma vez que o diferencial entre géneros é de 119 efetivos do sexo feminino e de 46 do sexo masculino, correspondendo a uma percentagem de 72% de mulheres e de 28% para os homens.

Distribuição segundo o género

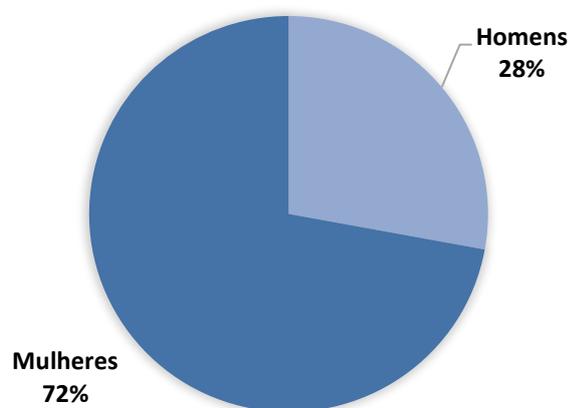


Gráfico 2 – Distribuição de efetivos por género

3. Distribuição de efetivos por grupo profissional

Os 165 trabalhadores em exercício de funções no IASAÚDE, IP – RAM encontram-se distribuídos por 9 grupos profissionais, sendo o número total por cargo/categoria de 14 dirigentes, 1 médico, 44 técnicos superiores, 8 inseridos nas carreiras subsistentes, 2 de enfermagem, 7 em outras, 54, assistentes técnicos, 12 assistentes operacionais e 23 inseridos das carreiras e corpos especiais.

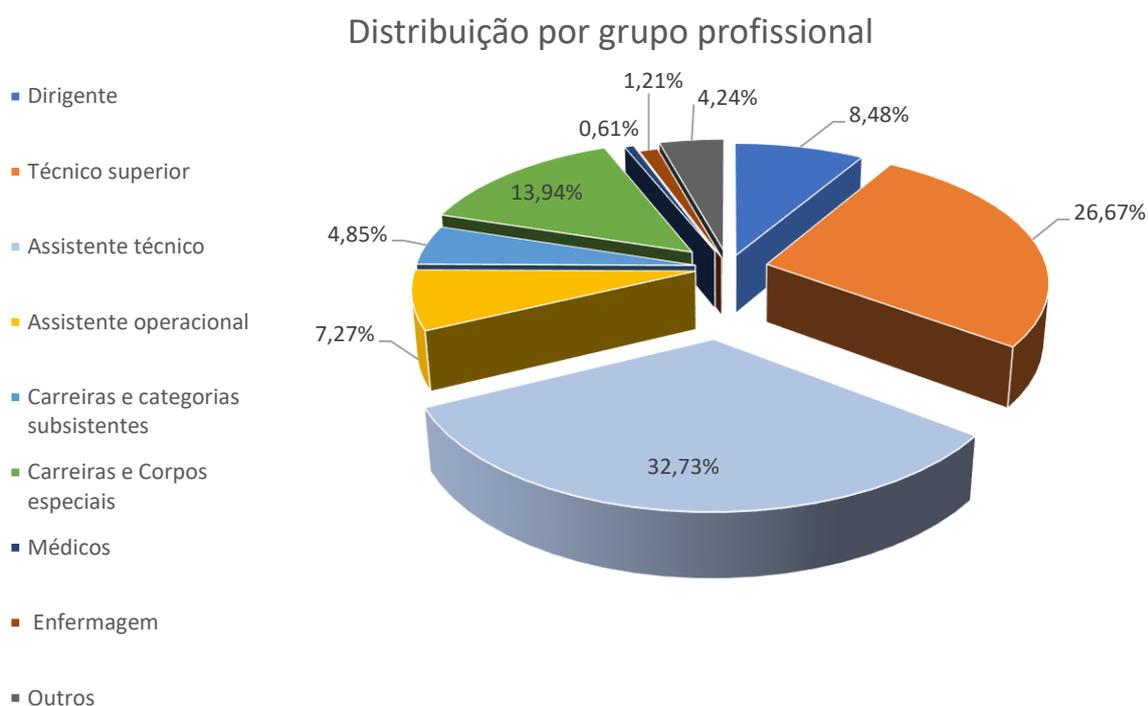


Gráfico 3 – Distribuição de trabalhadores por grupo profissional

4. Trabalhadores por escalão etário

O maior número de trabalhadores situa-se no escalão acima dos 50 anos, representando 55,15% do total de efetivos.

O intervalo que engloba o maior número de trabalhadores, é o “50-54” com 33 trabalhadores. O segundo mais representado é o “45-49”, com 32 trabalhadores.

Por género, no feminino o maior grupo etário situa-se tanto nos “50-54” como nos “60-64”, com 25 cada, sendo que no masculino, no grupo “45-49” tem 12 trabalhadores.

Estrutura etária	Homens	Mulheres	Total
25-29	2	1	3
35-39	7	8	15
40-44	6	18	24
45-49	12	20	32
50-54	8	25	33
55-59	5	16	21
60-64	6	25	31
65-69	-	6	6
Nível médio etário			51,12
Nível médio etário masculino			48,28
Nível médio etário feminino			53,07

Quadro 2 - Número de trabalhadores por escalão etário

5. Trabalhadores por escalão de antiguidade

O nível de antiguidade mais representativo, situa-se entre os “20-24” com 35 trabalhadores, com 21,21% dos efetivos, seguido dos intervalos “mais de 36” com 32 colaboradores, que representa 19,39% do total de efetivos.

Antiguidade

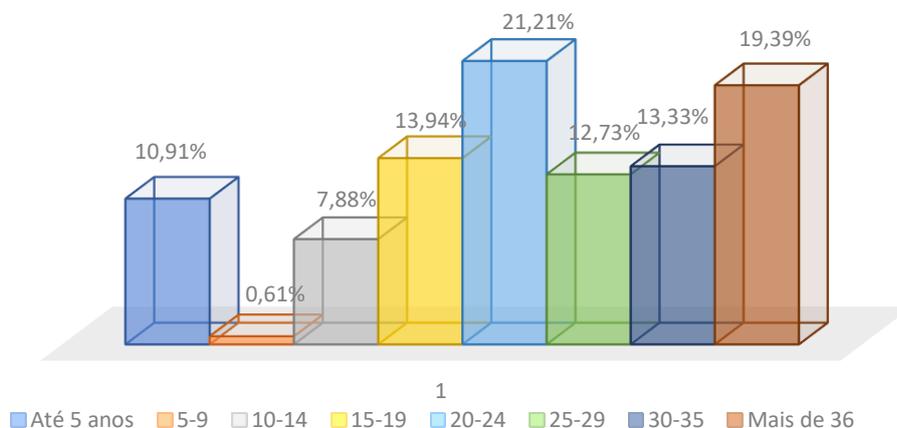


Gráfico 4 – Trabalhadores por escalão de antiguidade

6. Trabalhadores por nível de escolaridade.

Relativamente ao nível de habilitações literárias, os trabalhadores do IASAÚDE, IP-RAM são, sobretudo, detentores de licenciatura, correspondendo a 40,61 %. O segundo grupo mais representativo (32,12%) corresponde ao 12.º ano de escolaridade.

A estrutura habilitacional dos colaboradores em 2020, representa-se graficamente desta forma:

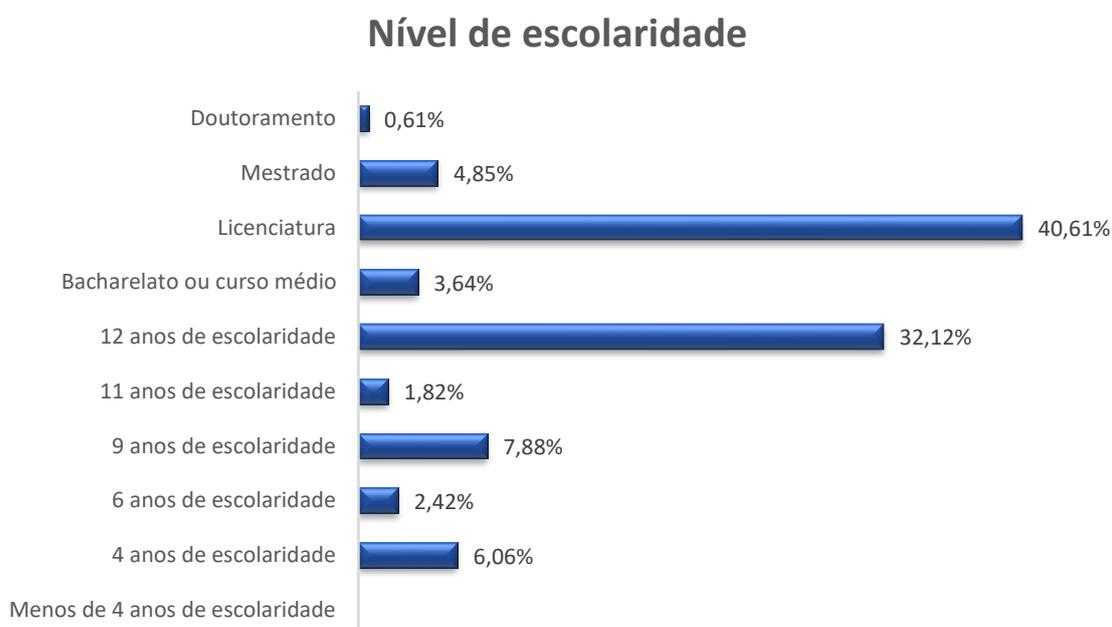


Gráfico 5 – Percentagem de trabalhadores por nível de escolaridade

7. Trabalhadores portadores de deficiência

Existe um total de 4 trabalhadores portadores de deficiência: 3 mulheres e 1 homem.

8. Admissões/regressos e saídas de trabalhadores

Quanto às movimentações de pessoal, conta-se com uma variação positiva de 6 admissões de trabalhadores, face às 16 admissões e 10 saídas.

Quanto às saídas, o motivo predominante foi “Outras”.

	Admissões	Saídas
Dirigente	2	0
Técnico Superior	2	2
Assistente Técnico	9	5
Assistente Operacional	1	0
Carreiras e Categorias subsistente	1	1
Carreiras e Corpos Especiais	0	1
Enfermagem	1	1
Total	16	10

Quadro 3 – Admissões e saídas

9. Modalidades de horário

No ano de 2020, o horário de trabalho predominante no IASAÚDE, IP – RAM foi o horário flexível, com plataformas fixas das 10h00 às 12h30 e das 14h30 às 16h00, nos termos do Regulamento Interno de funcionamento, atendimento e horário de trabalho do IASAÚDE, IP – RAM.

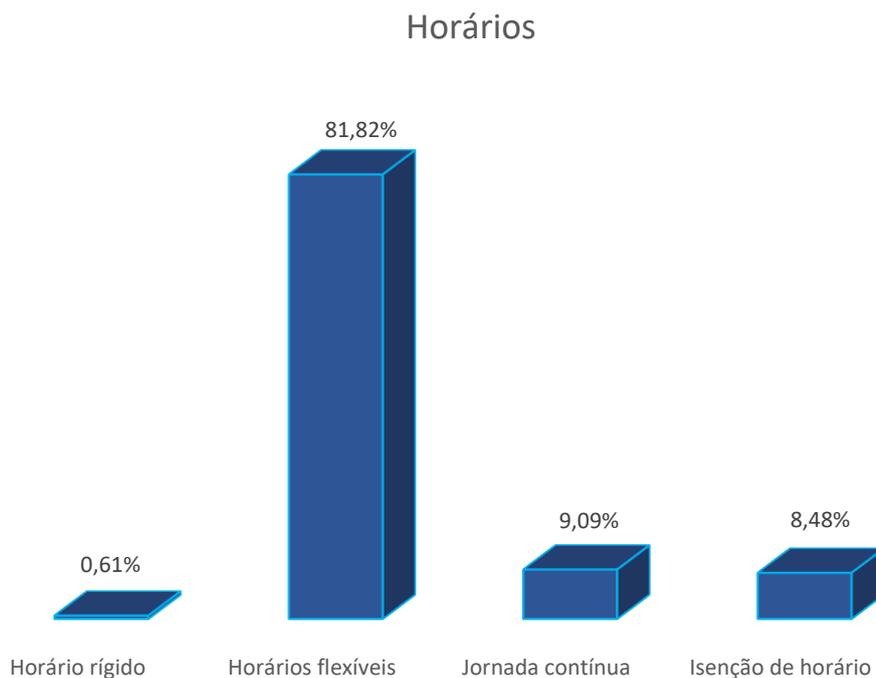


Gráfico 6 – Modalidades de horário praticadas

10. Trabalho Suplementar

Ao longo do ano de 2020, foram prestadas um total de 2.951,50 horas de trabalho extraordinário de acordo com a tabela seguinte.

Trabalho suplementar	Número de horas
Trabalho extraordinário	1 632,50
Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	50
Em dias de descanso complementar	874
Em dias de descanso semanal	207,5
Em dias feriados	187,5

Quadro 4 – Modalidades de prestação de trabalho extraordinário

11. Ausências ao trabalho

Durante o ano de 2020, registou-se um total de 3422 dias de ausência, sendo que 3190 dias correspondem às faltas dadas pelo género feminino e 232 dias pelo género masculino.

O grupo profissional com maior número de dias de ausência ao trabalho é o de Assistente Técnico, com 1541 dias, representando 45% do total de ausências.

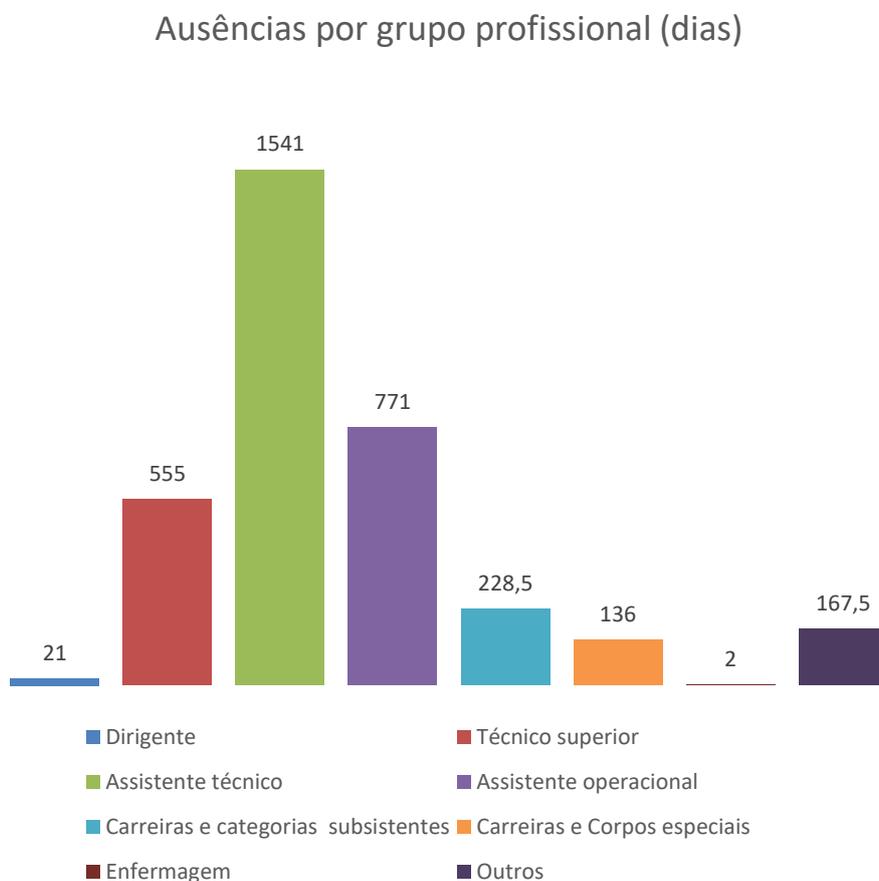


Gráfico 7 – Dias de ausência por grupo profissional

O motivo predominante das ausências diz respeito a “Doença Prolongada”, num total de 1413 dias.

Motivos de ausência

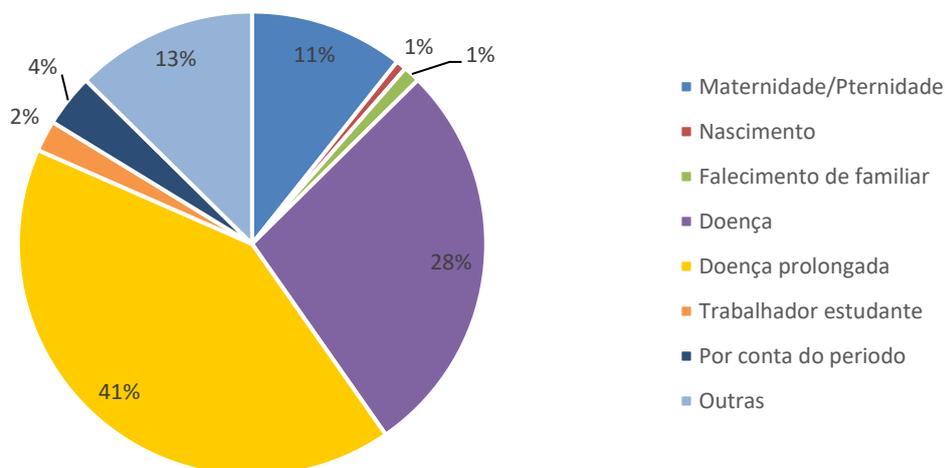


Gráfico 8 – Dias de ausência por motivo

12. Alteração do Posicionamento Remuneratório/promoções

Em 2020, 8 trabalhadores viram alterado o seu posicionamento remuneratório, uma vez que reuniam os requisitos legalmente exigidos e previstos para as respetivas carreiras.

13. Ausências por motivo de greve e atividade sindical

As faltas dadas por motivo de greve totalizaram 7 horas, dadas por trabalhadores pertencentes ao grupo “Técnicos Superiores”.

Quanto à atividade sindical, foram dadas um total de 42 horas de faltas por trabalhadores pertencentes à carreira de corpos especiais.

IV – Remunerações e encargos com Pessoal

O total dos encargos com o pessoal, apresenta um montante de 3 571 400 €.

A estrutura remuneratória dos trabalhadores do IASAÚDE, IP – RAM tem um leque salarial ilíquido de 5,79 (divisão da maior remuneração base líquida pela menor remuneração base líquida).

Encargos com pessoal	Valor em euros
Remuneração base	3 571 400 €
Trabalho extraordinário	15 454 €
Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	14 343 €
Ajudas de custo	1 824 €
Representação	50 563 €
Secretariado	1 267 €
Outros	1 702 €
Total	3 656 553 €

Quadro 5 – Encargos com pessoal

A remuneração base representa 98% do valor total.

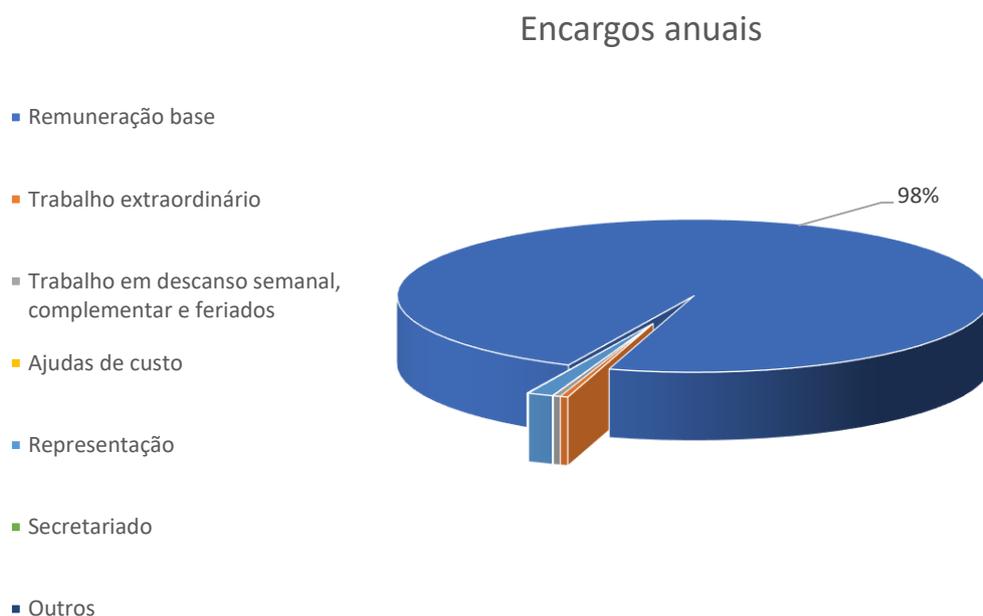


Gráfico 9 – Encargos Anuais com Pessoal

Quanto aos encargos com prestações sociais, durante o ano de 2020, foram gastos 179 571,85 €.

Prestações Sociais	Valor em euros
Abono de Família para crianças e jovens	7 876,38€
Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	4 538,04€
Subsídio de refeição	166 430,53€
Apoio e estudos	726,90€
Total	179 511,85€

Quadro 6 – Encargos com Prestações Sociais

V – Higiene e Segurança no Trabalho

Registaram-se 3 acidentes de trabalho no ano de 2020.

VI – Formação Profissional

	Dirigente	Técnico superior	Assistente técnico	Carreiras e Corpos especiais	Enfermagem	Total
Número total de participantes	4	22	2	7	1	36
Número total de horas	84	393	42	49	25	593

Quadro 7 – Ações de formação realizadas pelos trabalhadores

Quanto ao número de horas de formação, foram ministradas 593 horas de formação, quer em ações internas quer em ações externas.

No ano de 2020, o IASAÚDE, IP – RAM deu continuidade ao seu Plano Anual de Formação ministrando apenas 2 ações de formação profissional, como consequência da pandemia, tendo como uma carga horária de 42 horas cada nas quais participaram 13 trabalhadores.

Os encargos com a formação profissional totalizaram o montante de 1.260 €.

Horas de formação por carreira

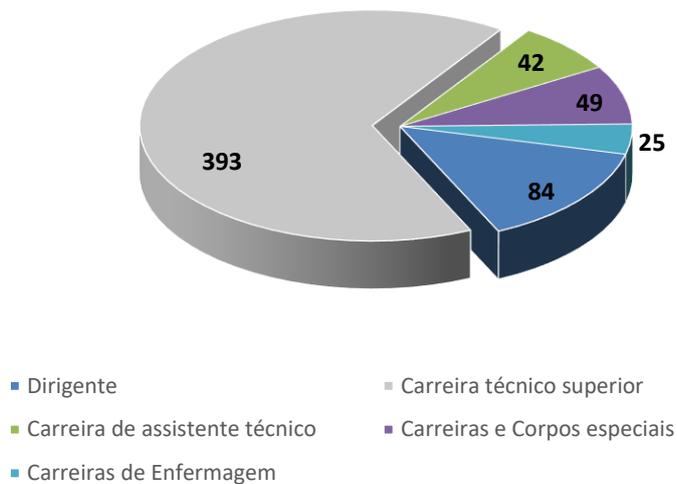


Gráfico 10– Distribuição por cargo/carreira

Foram investidas 593 horas em ações de formação sendo que o grupo de trabalhadores que mais frequentou ações foi o de técnico superior.

VII – Relações Profissionais

Estão sindicalizados, 35 trabalhadores.

VIII – Disciplina

No ano de 2020, não foram instaurados quaisquer processos disciplinares.

IX – Distribuição Geográfica e por Concelhos

Relativamente à distribuição geográfica por concelho, 94% dos colaboradores exercem a sua atividade no concelho do Funchal. Os restantes colaboradores são da carreira de técnico de diagnóstico e terapêutica área de saúde ambiental, que exercem as suas funções nas Unidades Operativas de Saúde Pública concelhias.

X – Indicadores

Indicadores	Fórmula
Idade Média	$(\text{Somatório das idades}/\text{Total de efetivos}) \times 100$
Nível Médio de Antiguidade	$(\text{Somatório das antiguidades}/\text{Total de efetivos}) \times 100$
Taxa de feminização	$(\text{Total de efetivos femininos}/\text{Total de efetivos}) \times 100$
Taxa de envelhecimento	$(\text{Somatório de efetivos com idade igual ou superior a 55 anos}/\text{Total de efetivos}) \times 100$
Taxa de habilitação superior	$(\text{Licenciatura} + \text{Maestrado} + \text{Doutoramento}) / \text{Total de efetivos} \times 100$
Taxa de admissões	$(\text{Total de admissões}/\text{total de efetivos}) \times 100$
Total de Saídas	$(\text{Total de saídas}/\text{Total de efetivos}) \times 100$
Remuneração base média anual	Total de encargos com remunerações base/Total de efetivos
Taxa de participação em formação	$(\text{Total de participantes}/\text{Total de efetivos}) \times 100$

Quadro 8 - Indicadores

XI – Considerações Finais

- O número de efetivos, em 2020, era de 165 trabalhadores;
- Para 95,75% dos trabalhadores, o vínculo de emprego público é constituído pelo contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
- 72% dos trabalhadores é do sexo feminino e 28% do sexo masculino;
- Dos 9 grupos profissionais que constituem o Mapa de Pessoal, é o de Assistente Técnico o que concentra maior número de trabalhadores;
- A idade média dos trabalhadores situa-se nos 51 anos de idade;
- O nível médio de antiguidade dos trabalhadores é de 23 anos, sendo no intervalo “20-24” onde se concentram mais trabalhadores;
- A Licenciatura é o nível habilitacional mais representado;
- Este ano verificou uma tendência positiva entre as admissões e as saídas, considerando que foram admitidos 16 trabalhadores e verificou-se a saída de 10;
- O horário mais praticado pelos trabalhadores é o Horário Flexível;
- 8 trabalhadores viram alterado o seu posicionamento remuneratório;
- Foram ministradas 593 horas de formação profissional;
- Foram prestadas 2.951,5 horas de trabalho suplementar;

X - ANEXOS

Mapas previstos na Portaria n.º 27/2010, de 29 de abril

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
		H	6	10	14	4	0	4	1	0	0	7	46
1.1	Total efectivos	M	8	34	40	8	8	19	0	2	0	0	119
		T	14	44	54	12	8	23	1	2	0	7	165
		H											
1.1.1	Nomeação	M											
		T											
		H	2	10	14	4	0	4	1	0	0	7	42
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	M	5	34	40	8	8	19	0	2	0	0	116
		T	7	44	54	12	8	23	1	2	0	7	158
		H											
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	M											
		T											
		H	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
1.1.4	Outros	M	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		T	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
1.1.5	Total		14	44	54	12	8	23	1	2	0	7	165

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	
	Até 18 anos				
	18-24				
	25-29	2	1	3	
	30-34				
	35-39	7	8	15	
	40-44	6	18	24	
	45-49	12	20	32	
	50-54	8	25	33	
	55-59	5	16	21	
	60-64	6	25	31	
	65-69		6	6	
	70 e mais				
1.3	Nível médio etário:	<u>Soma das idades</u> Total de efectivos	=	51,12	165
	Nível médio etário masculino =			48,28	
	Nível médio etário feminino =			53,07	

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	8	10	18	4	3	8	2						1	18
	5-9		1	1	1										1
	10-14	3	10	13	2	9	2								13
	15-19	8	15	23		12	7			3				1	23
	20-24	12	23	35	4	12	10			5				4	35
	25-29	5	16	21	1	2	10	3		2		2		1	21
	30-35	4	18	22	1	3	11	1	4	1	1				22
	Mais de 36	6	26	32	1	3	6	6	4	12					32
1.5	Nível médio de antiguidade:	$\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efectivos}}$ =					23,48								
	Nível médio de antiguidade masculino =						20,52								
	Nível médio de antiguidade feminino =						24,63								

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE			
1.6.2	Dos PALOP			
1.6.3	Do Brasil			
1.6.4	De outros países			
1.7	Trabalhadores deficientes	1	3	4

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade			0	
	4 anos de escolaridade	1	9	10	7.70%
	6 anos de escolaridade	1	3	4	3.55%
	9 anos de escolaridade	2	11	13	9.47%
	11 anos de escolaridade	2	1	3	2.37%
	12 anos de escolaridade	18	35	53	27.22%
	Bacharelato ou curso médio	2	4	6	2.96%
	Licenciatura	19	48	67	41.42%
	Mestrado	1	7	8	4.74%
	Doutoramento		1	1	0.60%

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
		H										0
1.9.1	Nomeação	M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H		4								4
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	M	1	5		1			1			8
		T	0	9	0	1	0	0	1	0	0	12
		H	0									0
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H	1		1							2
1.9.4	Outros	M	1	1								2
		T	2	1	0	1	0	0	0	0	0	4
1.9.5	Total		2	2	9	1	1	0	1	0	0	16

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
		H											0
1.10.1	Com nomeação	M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H		1	1								2
1.10.2	Com contrato	M		1	4		1	1					7
		T	0	2	5	0	1	1	0	0	0	0	9
		H											0
1.10.3	Outros	M								1			1
		T	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
1.10.4	Total		0	2	5	0	1	1	0	1	0	0	10

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.11.1	Falecimento											0
1.11.2	Exoneração											0
1.11.3	Aposentação											0
1.11.4	Limite de idade											0
1.11.5	Aposentação compulsiva											0
1.11.6	Demissão											0
1.11.7	Mútuo acordo											0
1.11.8	Outros											0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade											0
1.12.1.1	Falecimento											0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação			2		1			1			4
1.12.1.3	Outras causas de caducidade											0
1.12.2	Revogação											0
1.12.3	Resolução											0
1.12.4	Denúncia											0
1.12.5	Outros		2	3			1					6
1.12.6	Total	0	2	5	0	1	1	0	1	0	0	10

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes		
1.13.2	Não abertura de procedimento		
1.13.3	Impugnação do procedimento		
1.13.4	Outras		

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, carreiras e corpos especiais)	H					1				6	7
		M					1					1
		T	0	0	0	0	0	2	0	0	0	6
1.14.3	TOTAL	0	0	0	0	0	2	0	0	0	6	8

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido							1				1
1.15.2	Horários flexíveis		37	53	12	8	17		2		6	135
1.15.3	Horários desfasados											0
1.15.4	Jornada contínua		7	1			6				1	15
1.15.5	Trabalho por turnos											0
1.15.6	Trabalhador-estudante											0
1.15.7	Assistência a descendentes menores											0
1.15.8	Tempo parcial											0
1.15.9	Isenção de horário	14										14
1.15.10	Adaptabilidade											0
1.15.11	Total	14	44	54	12	8	23	1	2	0	7	165

1.16	T R A B A L H O E X T R A O R D I N Á R I O , N O C T U R N O E E M D I A S D E D E S C A N S O S E M A N A L , C O M P L E M E N T A R E F E R I A D O S		Número de horas
		H	931,50
1.16.1	Trabalho extraordinário	M	701,00
		T	1 632,50
		H	
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	M	
		T	
		H	6,5
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	M	43,5
		T	50
		H	
1.16.4	Trabalho noturno	M	
		T	
		H	642,5
1.16.5	Em dias de descanso complementar	M	231,5
		T	874
		H	179
1.16.6	Em dias de descanso semanal	M	28,5
		T	207,5
		H	152
1.16.7	Em dias feriados	M	35,5
		T	187,5

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
		H										0
1.17.1	Casamento	M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H										0
1.17.2	Maternidade	M	364									364
	paternidade	T	0	364	0	0	0	0	0	0	0	364
		H	25									25
1.17.3	Nascimento	M										0
		T	0	25	0	0	0	0	0	0	0	25
		H									2	2
1.17.4	Falecimento	M	3	7	18	2	0	8				38
	de familiar	T	3	7	18	2	0	8	0	0	0	40
		H		10	7						163	180
1.17.5	Doença	M	95	349		224	103					771
		T	0	105	356	0	224	103	0	0	0	951
		H										0
1.17.6	Doença	M		681	732							1413
	prolongada	T	0	0	681	732	0	0	0	0	0	1413
		H										
1.17.7	Assistência a	M										
	a familiares	T										
		H										0
1.17.8	Trabalhador	M	15	13	46							74
	estudante	T	15	13	46	0	0	0	0	0	0	74
		H	1,5	2	9	5	0				2,5	20
1.17.9	Por conta do	M	1,5	12	78	1	4,5	7	1			105
	período de férias	T	3	14	87	6	4,5	7	0	1	0	125
		H										0
1.17.10	Por perda	M										0
	de vencimento	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H										0
1.17.11	Cumprimento de	M										0
	pena disciplinar	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H										0
1.17.12	Injustificadas	M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H	0	1		4						5
1.17.13	Outras	M		26	353	27		18		1		425
		T	0	27	353	31	0	18	0	1	0	430
		H	1,5	38	16	9	0	0	0	0	167,5	232
1.17.14	Total	M	19,5	517	1525	762	228,5	136	0	2	0	3190
		T	21	555	1541	771	228,5	136	0	2	0	3422

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
		H										
1.18.1	Actividade sindical	M					42					42
		T	0	0	0	0	42	0	0	0	0	42
		H	7									7
1.18.2	Greve	M										
		T	0	7	0	0	0	0	0	0	0	7

2	ENCARGOS COM PESSOAL		Valor em euros
2.1	Remuneração base		3 571 400
2.2	Trabalho extraordinário		15 454
2.3	Trabalho nocturno	a)	
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados		14 343
2.5	Disponibilidade permanente		
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho		
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade		
2.8	Fixação na periferia		
2.9	Trabalho por turnos		
2.10	Abono para falhas		
2.11	Participação em reuniões		
2.12	Ajudas de custo		1 824
2.13	Transferências de localidade		
2.14	Representação		50 563
2.15	Secretariado		1 267
2.16	Outros		1 702
2.17	Total		3 656 553
2.17.1	Leque salarial líquido: <i>Maior remuneração base líquida</i> <i>Menor remuneração base líquida *</i>		=

3 HIGIENE E SEGURANÇA									
3.1 ACIDENTES EM SERVIÇO		No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	2	1	1		1	1		
3.1.2	Número de acidentes com baixa	2		1		1	1		
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	351		351		43	43		
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0				0			
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0				0			
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0				0			
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0				0			
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0				0			
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0				0			

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1			
3.2.2			
3.2.3			
3.2.4			
3.2.5			

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	
3.3.1.2	Exames periódicos	
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	
3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	
3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	
3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL											
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais	
4.1	Número total de acções	10			0			0			0	
4.1.1	Número de acções internas	2										
4.1.2	Número de acções externas	8										
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	4	22	2	0	0	7	0	1	0	0	36
4.2.1	Número de participantes em acções internas	1	13	0	0	0	1	0	0	0	0	15
4.2.2	Número de participantes em acções externas	3	9	2	0	0	6	0	1	0	0	21
4.3	Número total de horas	84	393	42	0	0	49	0	25	0	0	593
4.3.1	Número de horas em acções internas	21	273	0	0	0	21	0	21	0	0	336
4.3.2	Número de horas em acções externas	63	120	42	0	0	28	0	4	0	0	257
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO	Valor em euros										
4.4.1	Custos em acções internas											1 260,00 €
4.4.2	Custos em acções externas											

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	7 816,38
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portad	4 538,04
5.3	Subsidio de educação especial	
5.4	Subsidio mensal vitalicio	
5.5	Subsidio de funeral	
5.6	Subsidio de refeição	166 430,53
5.7	Subsidio por morte	
5.8	Outras	
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos	726,90
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	35
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
7.1	Calheta	H											0
		M						1					1
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
7.2	Câmara de Lobos	H						0					0
		M						2					2
		T	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
7.3	Funchal	H	6	10	14	4		3	1			7	45
		M	8	33	40	8	8	12		2			111
		T	14	43	54	12	8	15	1	2	0	7	156
7.4	Machico	H											0
		M		1				1					2
		T	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	2
7.5	Ponta do Sol	H											0
		M						1					1
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
7.6	Porto Moniz	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H											0
		M						1					1
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
7.9	Santa Cruz	H											0
		M						1					1
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
7.10	Santana	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H						1					1
		M											0
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
7.1	Calheta	H					1					0
		M					1	0	0	0	0	1
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H					0					0
		M					2					2
		T	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	6	10	14	4	3	1			7	45
		M	8	33	40	8	8	12		2		111
		T	14	43	54	12	8	15	1	2	0	7
7.4	Machico	H					1					0
		M		1			1					2
		T	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H										0
		M					1					1
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H										0
		M					1					1
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H										0
		M					1					1
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
7.10	Santana	H										0
		M					0					0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H					1					1
		M										0
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	14	14	100%
8.2	Carreira de técnico superior	49	44	90%
8.3	Carreira de assistente técnico	56	54	96%
8.4	Carreira de assistente operacional	14	12	86%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	8	8	100%
8.6	Carreiras e Corpos especiais	23	23	100%
8.7	Carreiras Médicas	1	1	100%
8.8	Carreiras de Enfermagem	2	2	100%
8.9	Carreiras Docentes	0	0	0%
8.10	Outras	9	7	7%
8.11	Total	176	165	94%