

Secretaria Regional de Saúde e Proteção Civil  
Instituto de Administração da Saúde, IP-RAM



# Balanço Social

2019

**Ficha Técnica:**

**Título:** Balanço Social 2019

**Edição:**

Instituto de Administração da Saúde, IP - RAM

Rua das Pretas, n.º 1 9004-515 Funchal

Telefone: 291212300 Fax: 291212302

<http://iasaude.madeira.gov.pt>

[iasaude@iasaude.madeira.gov.pt](mailto:iasaude@iasaude.madeira.gov.pt)

**Conceção do documento:**

UAG - Unidade Operacional de Administração Geral

**Compilação de dados estatísticos:**

UTRH, Unidade Técnica de Recursos Humanos

Setor de Processamento de Vencimentos

Unidade Técnica de Apoio à UAG

**Tratamento de dados, grafismo:**

Unidade Técnica de Apoio à UAG

**Data de elaboração:**

Abril de 2020

## INDÍCE

I – Introdução -----	5
II – Estrutura Orgânica -----	5
III – Recursos Humanos -----	6
IV – Remuneração e encargos com o pessoal -----	14
V – Higiene e Segurança no trabalho -----	16
VI – Formação Profissional -----	16
VII – Relações Profissionais -----	17
VIII – Disciplina -----	17
IX – Distribuição Geográfica e por Concelhos -----	18
X – Indicadores -----	18
XI – Considerações Finais -----	19
XII – Anexos -----	20

## Índice de Quadros

Quadro 1 - trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e género. -----	6
Quadro 2 - Número de trabalhadores por escalão etário -----	9
Quadro 3 – Admissões e saídas -----	11
Quadro 4 – Modalidades de prestação de trabalho extraordinário -----	12
Quadro 5 – Encargos com Pessoal -----	15
Quadro 6 – Encargos com Prestações Sociais -----	15
Quadro 7 – Ações de formação realizadas pelos trabalhadores -----	17

## Índice de Gráficos

Gráfico 1 - Distribuição dos efetivos pelas modalidades de vínculo de emprego -	7
Gráfico 2 – Distribuição de efetivos por género -----	7
Gráfico 3 – Distribuição de trabalhadores por grupo profissional -----	8
Gráfico 4 – Número de trabalhadores por escalão de antiguidade -----	9
Gráfico 5 – Percentagem de trabalhadores por nível de escolaridade -----	10
Gráfico 6 – Modalidades de horário praticadas -----	12
Gráfico 7 – Dias de ausência por grupo profissional -----	13
Gráfico 8 – Dias de ausência por motivo -----	13
Gráfico 9 – Taxa de Absentismo -----	14
Gráfico 10 – Encargos Anuais com Pessoal -----	15

## **I – Introdução**

O Instituto de Administração da Saúde, IP – RAM, é um Instituto Público dotado de autonomia administrativa e financeira e património próprio, criado em 2008, através do Decreto Legislativo Regional n.º 22/2008/M, de 23 de junho, cuja orgânica e estatutos foram já, entretanto, objeto de revisão. Está integrado na administração indireta da Região Autónoma da Madeira, sob a superintendência e tutela da Secretaria Regional da Saúde e Proteção Civil (SRS).

O Balanço Social do Instituto de Administração da Saúde, IP – RAM, abreviadamente designado IASAÚDE, IP - RAM, dá cumprimento ao estipulado no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, adaptado à Região Autónoma da Madeira pelo Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10/12, e alterado pela Portaria n.º 27/2010, de 29/04.

Este documento, reportado a 31 de dezembro 2019, constitui um levantamento exaustivo dos dados estatísticos dos recursos humanos do IASAÚDE, IP - RAM, e permite, através dos seus dados e indicadores, proceder a análises concisas e decisões ponderadas.

Os indicadores presentes neste Balanço Social assumem-se, assim, como um instrumento fundamental para um planeamento e uma gestão mais eficaz e operacional, permitindo, ao longo do ano, um planeamento estratégico e integrado, de forma a garantir o cumprimento da missão e objetivos definidos pelo IASAÚDE, IP - RAM.

## **II – Estrutura Orgânica**

1. A estrutura orgânica do IASAÚDE, IP – RAM é a que se encontra definida estatutariamente, nos termos da Lei, compreendendo:
  - ✓ Departamentos que se subordinam hierárquica e funcionalmente ao Conselho Diretivo: Departamento de Gestão Financeira e Contratualização e Departamento de Saúde, Planeamento e Administração Geral que são dirigidos, respetivamente pelo Vogal e pela Vice-presidente do Conselho Diretivo;
  - ✓ Unidades Operacionais, dirigidas por diretores de serviço, cargo de direção intermédia de 1.º grau;

- ✓ Unidades Flexíveis, dirigidas por Chefes de Divisão, cargo de direção intermédia de 2.º grau e;
- ✓ Gabinetes, dirigidos por Coordenadores, cargo de direção intermédia de 2.º grau.

### III – Recursos Humanos

#### 1. Efetivos por grupo/cargo/carreira, segundo o vínculo e género

Em 31 de dezembro de 2019, o IASAÚDE, IP – RAM contava com um total de 162 trabalhadores. O vínculo de relação jurídica e emprego predominante é, sem dúvida, o contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com 96 % (156 trabalhadores) do total de efetivos, sendo que nas restantes modalidades apresenta apenas 3,7 % do universo de trabalhadores.

Recursos Humanos		Dirigente	Técnico superior	Assistente técnico	Assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Médicos	Enfermagem	Outros	Total
Total efetivos	H	5	11	11	4	0	4	1	0	7	43
	M	6	34	38	10	9	20	0	2	0	119
	T	11	45	49	14	9	24	1	2	7	162
Contrato por tempo indeterminado	H	2	11	11	4		4	1		7	40
	M	4	34	37	10	9	20		2		116
	T	6	45	48	14	9	24	1	2	7	156
Outros	H	3		0							3
	M	2		1							3
	T	5	0	1	0	0	0	0	0	0	6
Total		22	90	98	28	18	48	2	4	14	162

Quadro 1 - trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e género.

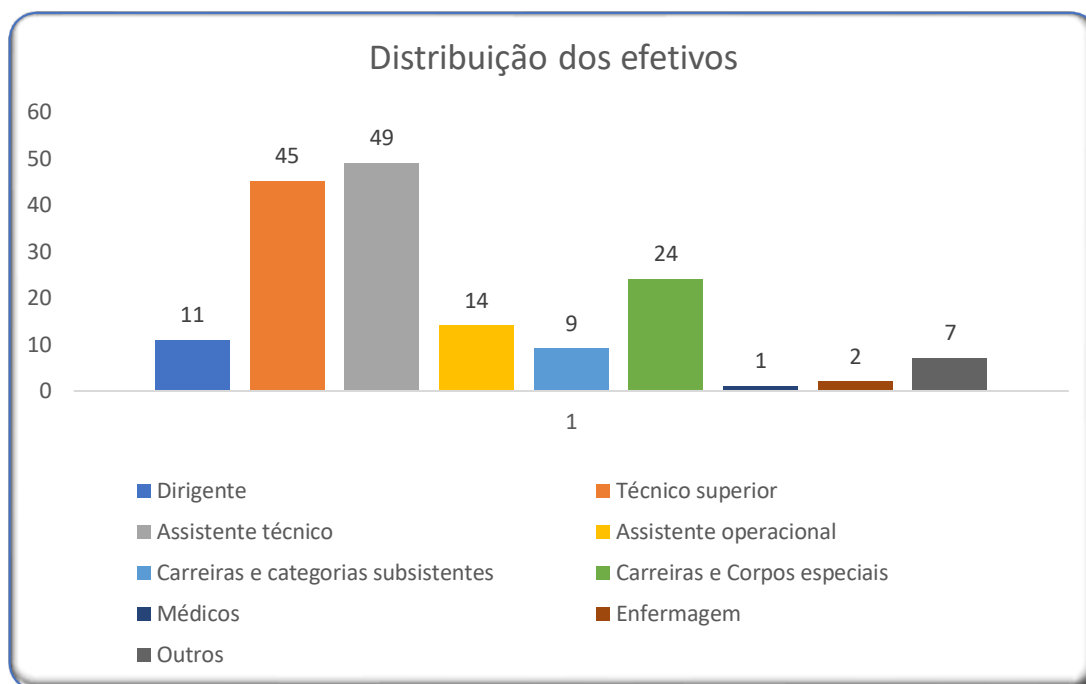


Gráfico 1 - Distribuição dos efetivos pelas modalidades de vínculo de emprego

## 2. Distribuição dos efetivos segundo o género

A distribuição, por género, dos trabalhadores do IASAÚDE, IP – RAM, em 2019, continuou a apresentar uma disparidade uma vez que o diferencial entre géneros é de 119 efetivos do sexo feminino e 43 do sexo masculino. Os indicadores, segundo o género, mostram que 73% é constituído por mulheres e 25,5% por homens.



Gráfico 2 – Distribuição de efetivos por género



### 3. Distribuição de efetivos por grupo profissional

Os 162 trabalhadores em exercício de funções no IASAÚDE, IP – RAM encontram-se distribuídos por 9 grupos profissionais, sendo 11 dirigentes, 1 médico, 45 técnicos superiores, 9 carreiras subsistentes, 2 enfermagem, 7, em outras, 49, assistentes técnicos, 14 assistentes operacionais e 24 carreiras e corpos especiais.



Gráfico 3 – Distribuição de trabalhadores por grupo profissional

### 4. Trabalhadores por escalão etário

O maior número de trabalhadores situa-se no escalão acima dos 60 anos, representando 21,6 % do total de efetivos.

O intervalo que engloba o maior número de trabalhadores, é o “60-64” com 35 trabalhadores.

O segundo mais representado é o “45-49”, com 32 trabalhadores.

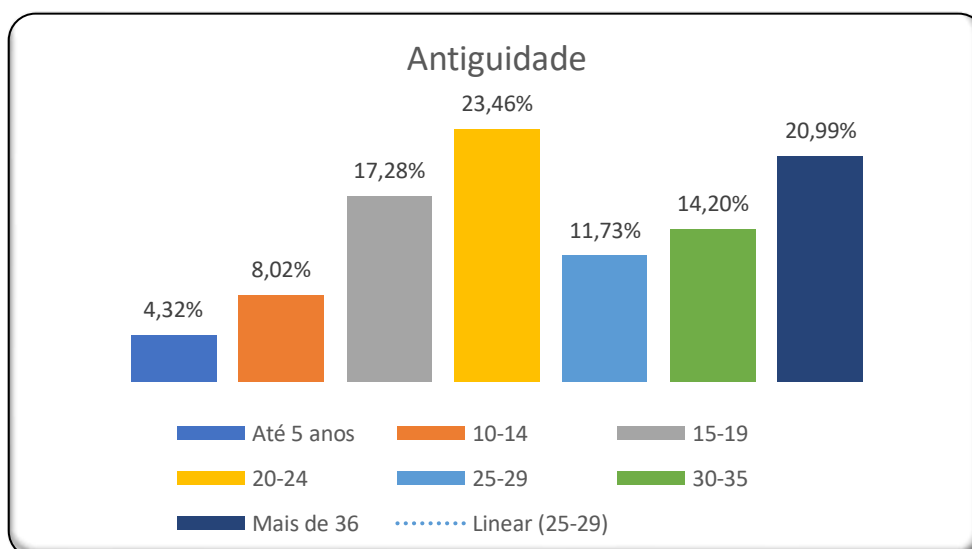
Por género, no feminino o maior grupo etário situa-se nos “60-64” sendo que no masculino, tanto no “40-44” como no “45-49”.

Estrutura etária	Homens	Mulheres	Total
25-29	-	1	1
35-39	5	8	13
40-44	10	18	28
45-49	10	22	32
50-54	7	22	29
55-59	4	17	21
60-64	7	28	35
65-69	-	3	3
Nível médio etário			51
Nível médio etário masculino			48
Nível médio etário feminino			52

**Quadro 2 - Número de trabalhadores por escalão etário**

## 5. Trabalhadores por escalão de antiguidade

O nível de antiguidade mais representativo, situa-se entre os 20-24 e +36 anos, com 44 % dos efetivos, seguido dos intervalos “15-19” e “30-35” anos de antiguidade, com 31,48% dos efetivos.



**Gráfico 4 – Número de trabalhadores por escalão de antiguidade**

## 6. Trabalhadores por nível de escolaridade.

Relativamente ao nível de habilitações literárias, os trabalhadores do IASAÚDE, IP-RAM são, sobretudo, detentores de licenciatura, correspondendo a 41 %. O segundo grupo mais representativo (29%) corresponde ao 12.º ano de escolaridade.

A estrutura habilitacional dos colaboradores em 2018, representa-se graficamente desta forma:

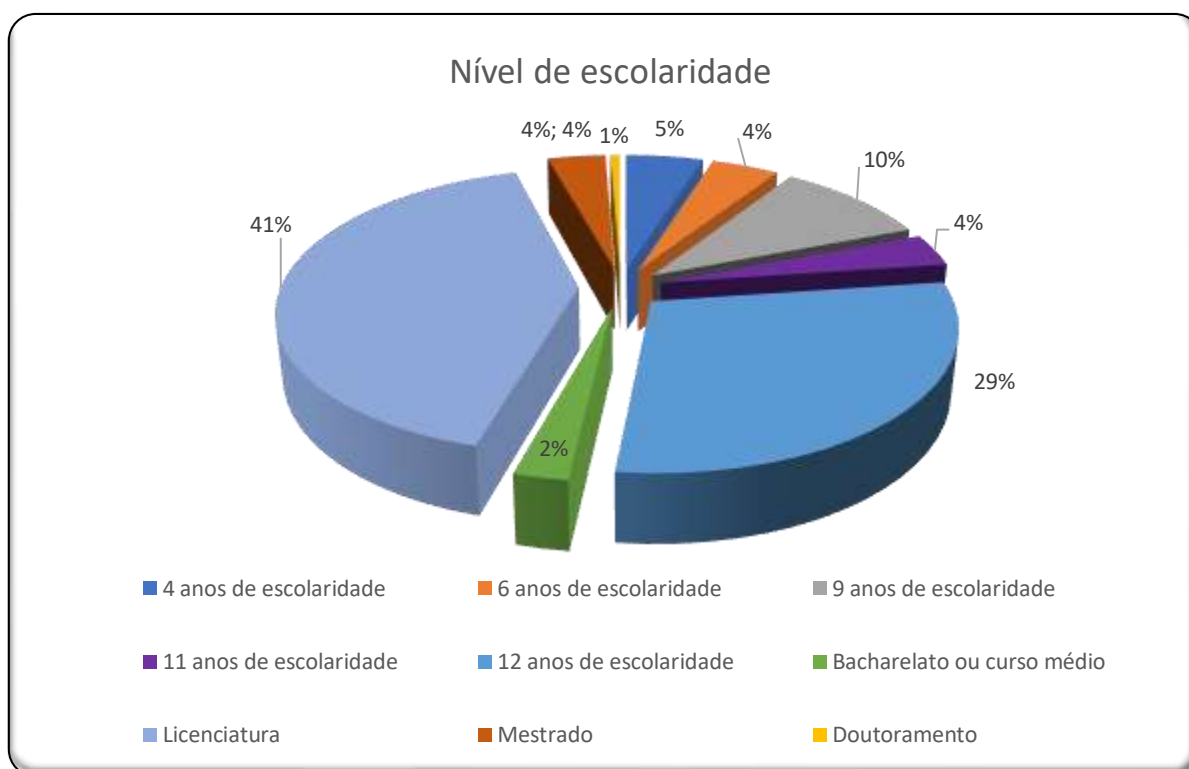


Gráfico 5 – Percentagem de trabalhadores por nível de escolaridade

## 7. Trabalhadores portadores de deficiência

Existe um total de 3 trabalhadores portadores de deficiência: 2 mulheres e 1 homem.

## 8. Admissões/regressos e saídas de trabalhadores

Quanto às movimentações de pessoal, conta-se com uma variação negativa de -3 trabalhadores, face às 9 admissões e 12 saídas.

Quanto às saídas, o motivo predominante foi “Outras”.

	<b>Admissões</b>	<b>Saídas</b>
Dirigente	2	2
Técnico Superior	3	3
Assistente Técnico	1	2
Assistente Operacional	2	3
Carreiras e Corpos Especiais		1
Médicos		1
Outros	1	
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>12</b>

**Quadro 3 – Admissões e saídas**

#### **9. Mudança de situação**

No que respeita aos trabalhadores vindos de outros serviços: por procedimento concursal, 4 trabalhadores vieram ocupar lugares do mapa de pessoal.

#### **10. Postos de trabalho não ocupados por dificuldade de provimento**

Não foram ocupados lugares, através de procedimento concursal, 3 lugares da carreira de Assistente Operacional e 1 de Técnico Superior.

#### **11. Modalidades de horário**

No ano de 2019, o horário de trabalho predominante no IASAÚDE, IP – RAM foi o horário flexível, com plataformas fixas das 10h00 às 12h30 e das 14h30 às 16h00, nos termos do Regulamento Interno de funcionamento, atendimento e horário de trabalho do IASAÚDE, IP – RAM.

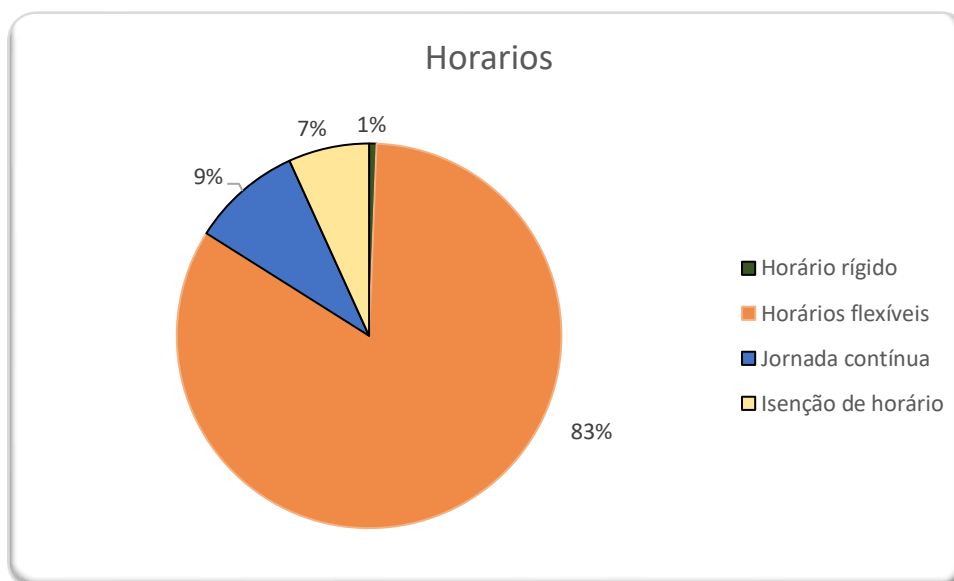


Gráfico 6 – Modalidades de horário praticadas

## 12. Trabalho Suplementar

Ao longo do ano de 2019, foram prestadas um total de 491 horas de trabalho suplementar (suplementar diurno, em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e em dias feriado).

Trabalho suplementar	Número de horas
Trabalho extraordinário	491
Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	36,5
Em dias de descanso complementar	237,5
Em dias de descanso semanal	96,5
<b>Total</b>	<b>861,5</b>

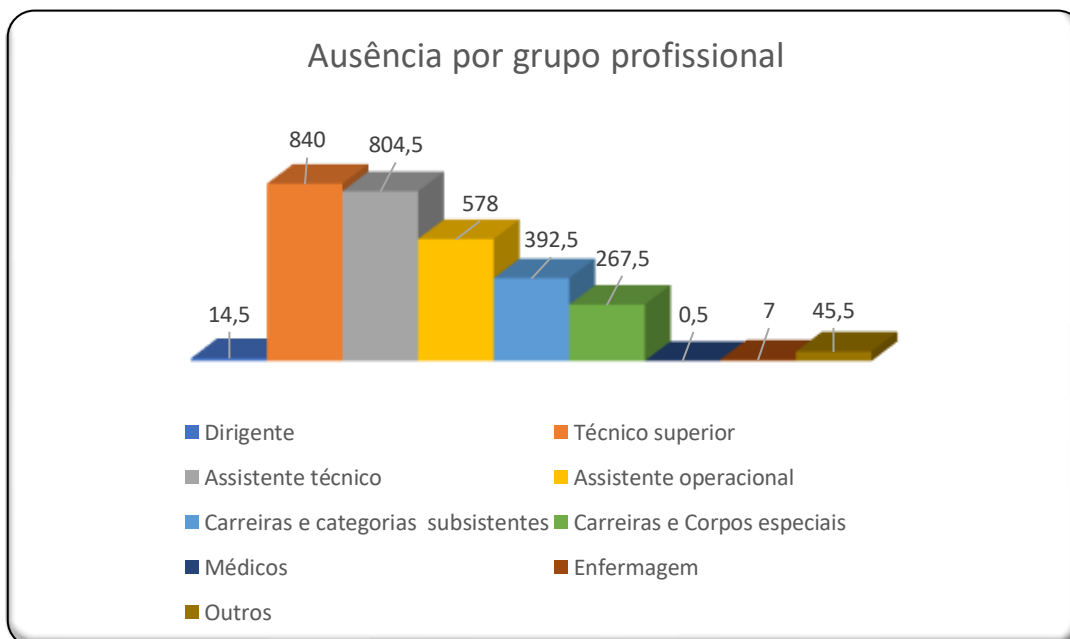
Quadro 4 – Modalidades de prestação de trabalho extraordinário

## 13. Ausências ao trabalho

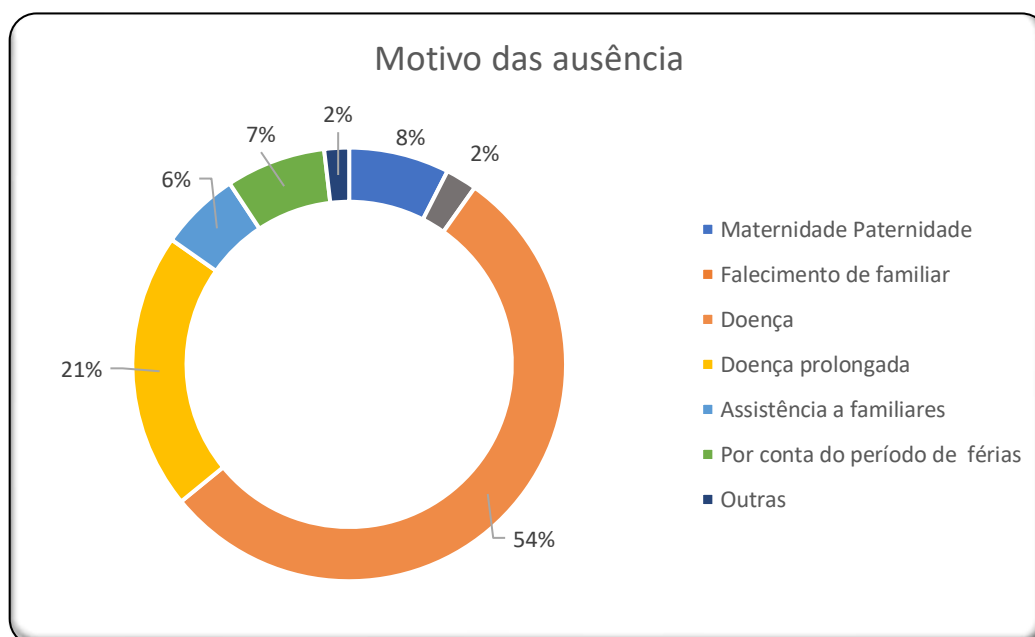
Durante o ano de 2019, registou-se um total de 2950 dias de ausência, sendo 2808,5 dias no género feminino e 141,5 dias no género masculino.

O grupo profissional com maior número de dias de ausência ao trabalho é o de Técnico Superior, com 808,5 dias, representando 27,25% do total de ausências.

O motivo predominante das ausências diz respeito a “Doença”, num total de 1601 dias.



**Gráfico 7 – Dias de ausência por grupo profissional**



**Gráfico 8 – Dias de ausência por motivo**

A taxa de absentismo foi de 7,3 %.

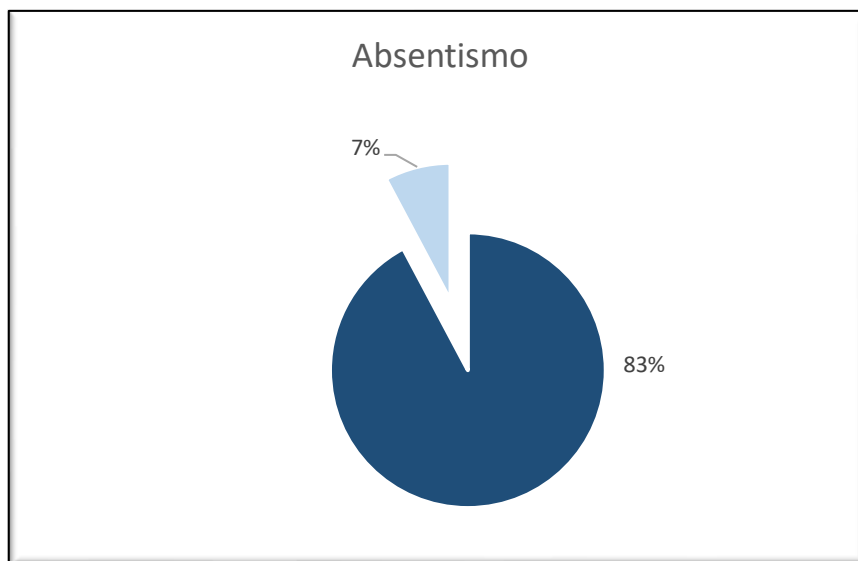


Gráfico 9 – Taxa de Absentismo

#### 14. Alteração do Posicionamento Remuneratório/promoções

Em 2019, 43 trabalhadores viram alterado o seu posicionamento remuneratório, uma vez que reuniam os requisitos legalmente exigidos e previstos para as respetivas carreiras.

#### 15. Ausências por motivo de greve e atividade sindical

As faltas dadas por motivo de greve totalizaram 63 horas, dadas por trabalhadores pertencentes ao grupo “carreiras e categorias subsistentes”.

Quanto à atividade sindical, foram dadas um total de 54,5 horas faltas por trabalhadores pertencentes à carreira de assistente técnico, o que totaliza 2,1% do total de faltas registadas em 2019.

### IV – Remunerações e encargos com Pessoal

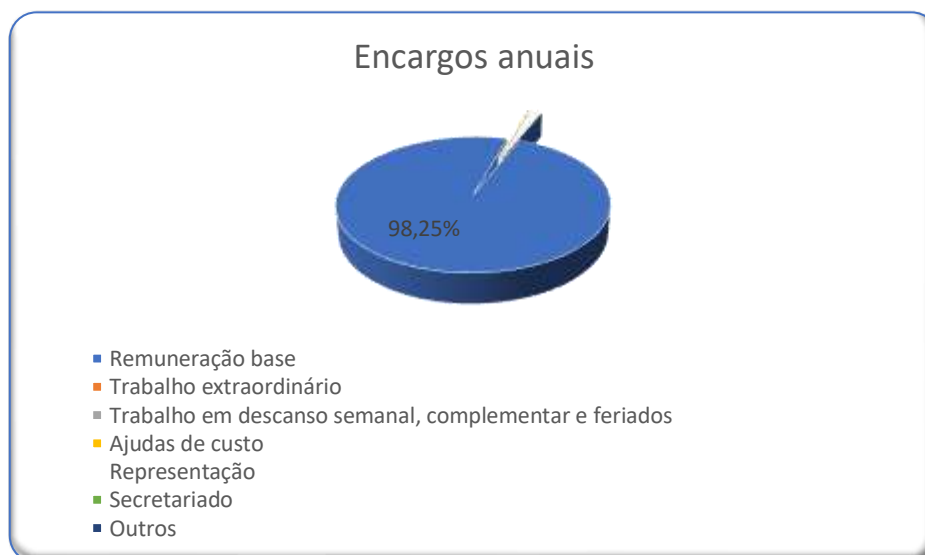
O total dos encargos com o pessoal, apresenta um montante de 3 567 459,59 €.

A estrutura remuneratória dos trabalhadores do IASAÚDE, IP – RAM tem um leque salarial ilíquido de 5,79 (divisão da maior remuneração base líquida pela menor remuneração base líquida).

Encargos com pessoal	Valor em euros
Remuneraço base	3 505 195,24 €
Trabalho extraordinário	5 849,27 €
Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	4 397,73 €
Ajudas de custo	2 279,23 €
Representaço	47 862,40 €
Secretariado	1 251,65 €
Outros	624,07 €
<b>Total</b>	<b>3 567 459,59 €</b>

**Quadro 5 – Encargos com pessoal**

A remuneraço base representa 98% do valor total.



**Gráfico 10 – Encargos Anuais com Pessoal**

Quanto aos encargos com prestaçoes sociais, durante o ano de 2019, foram gastos 175 223,38 €.

Prestaçoes Sociais	Valor em euros
Abono de Família para crianas e jovens	8 244,09€
Bonificaço do Abono de Família para crianas e jovens portadores de deficiêcia	2 934,82€
Subsídido de refeição	161 355,75€
Outras	2 688,72€
<b>Total</b>	<b>175 223,38€</b>

**Quadro 6 – Encargos com Prestaçoes Sociais**



## V – Higiene e Segurança no Trabalho

Registaram-se 3 acidentes de trabalho no ano de 2019.

## VI – Formação Profissional

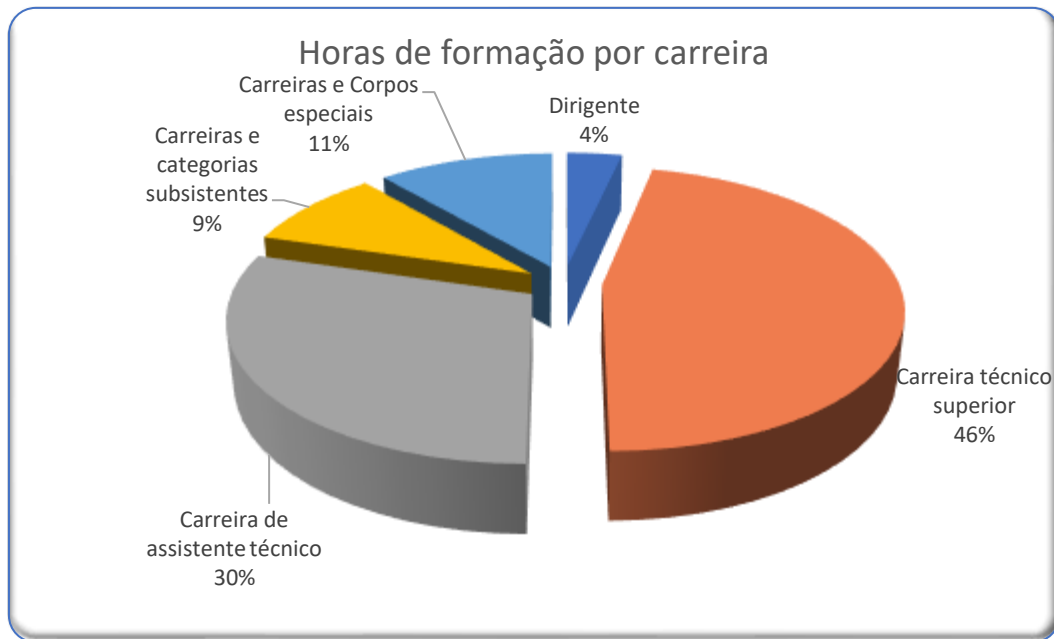
	Dirigente	Técnico superior	Assistente técnico	Assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Total
Número total de participantes	5	66	42	0	13	16	142
Número total de horas	287	1101,3	875	0	218	256	2737,3

**Quadro 7 – Ações de formação realizadas pelos trabalhadores**

Quanto ao número de horas de formação, foram ministradas 2 737,3 horas de formação, sendo 229,6 horas de formações internas e 441,3 horas de formações externas.

No ano de 2019, o IASAÚDE, IP – RAM elaborou o seu Plano Anual de Formação e deu cumprimento à realização das ações de formação ali contempladas, ministrando 46 ações de formação profissional, sendo 23 ações internas e 23 ações externas, nas quais participaram 142 trabalhadores.

Os encargos com a formação profissional totalizaram o montante de 55 179,00 €.



**Gráfico 11- Distribuição por cargo/carreira**

Foram investidas 2 737,3 horas em ações de formação sendo que o grupo de trabalhadores que mais frequentou ações foi o de técnico superior.

## **VII – Relações Profissionais**

Estão sindicalizados, 37 trabalhadores.

## **VIII – Disciplina**

No ano de 2019, não foram instaurados quaisquer processos disciplinares.

## IX – Distribuição Geográfica e por Concelhos

Relativamente à distribuição geográfica por concelho, 94% dos colaboradores exercem a sua atividade no concelho do Funchal. Os restantes colaboradores são da carreira médica e de técnico de diagnóstico e terapêutica área de saúde ambiental, que exercem as suas funções nas Unidades Operativas de Saúde Pública concelhias.

## X – Indicadores

Indicadores	Fórmula
<b>Idade Média</b>	$(\text{Somatório das idades}/\text{Total de efetivos}) \times 100$
<b>Nível Médio de Antiguidade</b>	$(\text{Somatório das antiguidades}/\text{Total de efetivos}) \times 100$
<b>Taxa de feminização</b>	$(\text{Total de efetivos femininos}/\text{Total de efetivos}) \times 100$
<b>Taxa de envelhecimento</b>	$(\text{Somatório de efetivos com idade igual ou superior a 55 anos}/\text{Total de efetivos}) \times 100$
<b>Taxa de habilitação superior</b>	$(\text{Licenciatura} + \text{Maestrado} + \text{Doutoramento}/\text{Total de efetivos}) \times 100$
<b>Taxa de admissões</b>	$(\text{Total de admissões}/\text{total de efetivos}) \times 100$
<b>Total de Saídas</b>	$(\text{Total de saídas}/\text{Total de efetivos}) \times 100$
<b>Taxa de absentismo</b>	$(\text{Total de dias de ausência(s)/feriados}/\text{Total de dias trabalháveis} \times \text{Total de efetivos}) \times 100$
<b>Remuneração base média anual</b>	Total de encargos com remunerações base/Total de efetivos
<b>Taxa de participação em formação</b>	$(\text{Total de participantes}/\text{Total de efetivos}) \times 100$

## XI – Considerações Finais

- O número de efetivos, em 2019, era de 162 trabalhadores;
- Para 96% dos trabalhadores, o vínculo de emprego público é constituído pelo contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
- 73% dos trabalhadores é do sexo feminino e 25,5% do sexo masculino;
- Dos 9 grupos profissionais que constituem o Mapa de Pessoal, é o de Técnico Superior o que concentra maior número de trabalhadores;
- A idade média dos trabalhadores situa-se nos 51 anos de idade;
- O nível médio de antiguidade dos trabalhadores é de 27 anos, sendo no intervalo “20-24” onde se concentram mais trabalhadores;
- A Licenciatura é o nível habilitacional mais representado;
- Mantém-se a tendência negativa entre as admissões e as saídas, com um saldo negativo de 3 trabalhadores;
- O horário mais praticado pelos trabalhadores é o Horário Flexível;
- 43 trabalhadores viram alterado o seu posicionamento remuneratório;
- Foram ministradas 2.737,3 horas de formação profissional;
- Foram prestadas 491 horas de trabalho suplementar;
- A taxa de absentismo foi de 7,3%.

## X - ANEXOS

Mapas previstos na Portaria n.º 27/2010, de 29 de abril

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
		H	5	11	11	4	0	4	1	0	0	7	43
1.1	Total efectivos	M	6	34	38	10	9	20	0	2		0	119
		T	11	45	49	14	9	24	1	2	0	7	162
		H											0
1.1.1	Nomeação	M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H	2	11	11	4		4	1			7	40
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	M	4	34	37	10	9	20		2	0		116
		T	6	45	48	14	9	24	1	2	0	7	156
		H											0
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H	3		0								3
1.1.4	Outros	M	2		1								3
		T	5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	6
1.1.5	Total		11	45	49	14	9	24	1	2	0	7	162

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos			0
	18-24			0
	25-29		1	1
	30-34			0
	35-39	5	8	13
	40-44	10	18	28
	45-49	10	22	32
	50-54	7	22	29
	55-59	4	17	21
	60-64	7	28	35
	65-69		3	3
	70 e mais			0
1.3	Nível médio etário:	<u>Soma das</u> <u>idades</u> Total de efectivos	= 51	
	Nível médio etário masculino =		48	
	Nível médio etário feminino =		52	

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	4	3	7	2	2		2						1	7
	5-9			0											0
	10-14	4	9	13	1	9	3								13
	15-19	10	18	28	2	14	7	1		3				1	28
	20-24	11	27	38	4	12	12	1		5				4	38
	25-29	3	16	19	1	2	8	3		2		2		1	19
	30-35	6	17	23	1	3	13	1	4		1				23
	Mais de 36	5	29	34		3	6	6	5	14					34
1.5	Nível médio de antiguidade:	Soma das antiguidades / Total de efectivos =													27,08
	Nível médio de antiguidade masculino =														22,30
	Nível médio de antiguidade feminino =														23,97

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE			0
1.6.2	Dos PALOP			0
1.6.3	Do Brasil			0
1.6.4	De outros países			0
1.7	Trabalhadores deficientes	1	2	3

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade			0	0%
	4 anos de escolaridade	1	7	8	5%
	6 anos de escolaridade	2	5	7	4%
	9 anos de escolaridade	3	13	16	10%
	11 anos de escolaridade	3	3	6	4%
	12 anos de escolaridade	13	34	47	29%
	Bacharelato ou curso médio	1	3	4	2%
	Licenciatura	19	48	67	41%
	Mestrado	1	5	6	4%
	Doutoramento		1	1	1%



1.9	ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H		1		1						1	3
		M		1		1							2
		T	0	2	0	2	0	0	0	0	0	1	5
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H	1										1
		M	1	1	1								3
		T	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	4
1.9.5	Total		2	3	1	2	0	0	0	0	0	1	9

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	1										1
		M											0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.10.2	Com contrato	H				2		1					3
		M		3	2	1			1				7
		T	0	3	2	3	0	1	1	0	0	0	10
1.10.3	Outros	H	1										1
		M											0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.10.4	Total		2	3	2	3	0	1	1	0	0	12	

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.11.1	Falecimento											0
1.11.2	Exoneração											0
1.11.3	Aposentação											0
1.11.4	Limite de idade											0
1.11.5	Aposentação compulsiva											0
1.11.6	Demissão											0
1.11.7	Mútuo acordo											0
1.11.8	Outros											0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	1	2	0	0	1	0	0	0	4
1.12.1.1	Falecimento											0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação			1	2			1				4
1.12.1.3	Outras causas de caducidade											0
1.12.2	Revogação											0
1.12.3	Resolução											0
1.12.4	Denúncia											0
1.12.5	Outros	2	3	1	1		1					8
1.12.6	Total	2	3	2	3	0	1	1	0	0	0	12

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes		
1.13.2	Não abertura de procedimento	Técnico Superior/ Assistente Operacional	3
1.13.3	Impugnação do procedimento		
1.13.4	Outras	Técnico Superior	1

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dirigente		Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
		H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	1	4	2	2	-	-	1	-	-	-	10
		M	1	8	14	5	3			2			33
		T	2	12	16	7	3	0	1	2	0	0	43
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, carreiras e corpos especiais)	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		2	12	16	7	3	0	1	2	0	0	43

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido							1				1
1.15.2	Horários flexíveis		38	47	14	9	19		2		6	135
1.15.3	Horários desfasados											0
1.15.4	Jornada contínua		7	2			5				1	15
1.15.5	Trabalho por turnos											0
1.15.6	Trabalhador-estudante											0
1.15.7	Assistência a descendentes menores											0
1.15.8	Tempo parcial											0
1.15.9	Isonção de horário	11										11
1.15.10	Adaptabilidade											0
1.15.11	Total	11	45	49	14	9	24	1	2	0	7	162

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	136
		M	355
		T	491
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	7,5
		M	29
		T	36,5
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	
		M	
		T	0
1.16.4	Trabalho noturno	H	
		M	
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	64,5
		M	173
		T	237,5
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	21
		M	75,5
		T	96,5
1.16.7	Em dias feriados	H	
		M	
		T	0

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
		1.17.1	Casamento	H									
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.2	Maternidade paternidade	H											0
		M		221									221
		T	0	221	0	0	0	0	0	0	0	0	221
1.17.3	Nascimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H		5		2							7
		M	2	25	17		5	8		5			62
		T	2	30	17	2	5	8	0	5	0	0	69
1.17.5	Doença	H		20								38	58
		M	3	365	621	190	125	239					1543
		T	3	385	621	190	125	239	0	0	0	38	1601
1.17.6	Doença prolongada	H											0
		M				365	244						609
		T	0	0	0	365	244	0	0	0	0	0	609
1.17.7	Assistência a familiares	H		5	3								8
		M		121	38		9						168
		T	0	126	41	0	9	0	0	0	0	0	176
1.17.8	Trabalhador estudante	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.9	Por conta do	H	6,5	7,5	15	8		1				6	44
		M	2	35	102	6	9	19,5		2			175,5



	período de férias	T	8,5	42,5	117	14	9	20,5	0	2	0	6	219,5
1.17.10	Por perda de vencimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H		11	5	7						1,5	24,5
		M	1	24,5	3,5		0,5		0,5				30
		T	1	35,5	8,5	7	0,5	0	0,5	0	0	1,5	54,5
1.17.14	Total	H	6,5	0	23	17	0	1	0	0	0	45,5	141,5
		M	8	791,5	781,5	561	392,5	266,5	0,5	7	0	0	2808,5
		T	14,5	840	804,5	578	392,5	267,5	0,5	7	0	45,5	2950

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.18.1	Atividade e sindical	H			23								23
		M	14				17,5						31,5
		T	14	0	23	0	17,5	0	0	0	0	0	54,5
1.18.2	Greve	H		21									21
		M						42					42
		T	0	21	0	0	0	42	0	0	0	0	63

2	ENCARGOS COM PESSOAL		Valor em euros
2.1	Remuneração base		3 505 195,24
2.2	Trabalho extraordinário		5 849,27
2.3	Trabalho nocturno	a)	0,00
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados		4 397,73
2.5	Disponibilidade permanente		0,00
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho		0,00
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade		0,00
2.8	Fixação na periferia		0,00
2.9	Trabalho por turnos		0,00
2.10	Abono para falhas		0,00
2.11	Participação em reuniões		0,00
2.12	Ajudas de custo		2 279,23
2.13	Transferências de localidade		0,00
2.14	Representação		47 862,40
2.15	Secretariado		1 251,65
2.16	Outros		624,07
2.17	Total		3 567 459,59
2.17.1	<div style="border-bottom: 1px solid black; display: inline-block; width: 50%;"></div> Leque salarial líquido: <i>Maior remuneração base líquida</i> <i>Menor remuneração base líquida</i>	=	5,79
	a) Todo 'trabalhao extraordinário prestado é processado num único código pelo que é impossivel separar o Diurno do Noturno		

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
		No local de Trabalho				In itinere			
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	2	1	1		0			
3.1.2	Número de acidentes com baixa	1	1			0			
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	16	16			0			
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0				0			
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0				0			
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0				0			
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0				0			
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0				0			
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	1		1		0			

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de ações desenvolvidas	-
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas ações	-

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL				
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
4.1	Número total de ações	46	0	0	0
4.1.1	Número de ações internas	23			
4.1.2	Número de ações externas	23			

	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	5	66	42	0	13	16	0	0	0	0	142
4.2.1	Número de participantes em ações internas	3	47	40	0	10	10	0	0	0	0	110
4.2.2	Número de participantes em ações externas	2	19	2	0	3	6	0	0	0	0	32
4.3	Número total de horas	287	1101,3	875	0	218	256	0	0	0	0	2737,3
4.3.1	Número de horas em ações internas	161	910	833	0	189	203	0	0	0	0	2296
4.3.2	Número de horas em ações externas	126	191,3	42	0	29	53	0	0	0	0	441,3

4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO	<b>Valor em euros</b>
4.4.1	Custos em ações internas	55 170,00 €
4.4.2	Custos em ações externas	4 634,69 €

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	8 244,09
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	2 934,82
5.3	Subsídio de educação especial	0,00
5.4	Subsídio mensal vitalício	0,00
5.5	Subsídio de funeral	0,00
5.6	Subsídio de refeição	161 355,75
5.7	Subsídio por morte	0,00
5.8	Outras	2 688,72
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0,00
5.9.2	Refeitórios	0,00
5.9.3	Infantários	0,00
5.9.4	Colónias de férias	0,00
5.9.5	Apoio a estudos	0,00
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	0,00
5.9.7	Outras	0,00

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	37
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	



7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
7.1	Calheta	H											0
		M					1						1
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H	-		-		-	-	-	-	-	-	0
		M	-		-	-	-	2	-	-	-	-	2
		T	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	5	11	11	4	0	3	1			7	42
		M	6	33	38	10	9	12		2			110
		T	11	44	49	14	9	15	1	2	0	7	152
7.4	Machico	H											0
		M		1				2					3
		T	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H											0
		M						1					1
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H											0
		M						1					1
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H											0
		M						1					1
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H						1					1
		M											0
		T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	11	11	100%
8.2	Carreira de técnico superior	52	45	87%
8.3	Carreira de assistente técnico	52	49	94%
8.4	Carreira de assistente operacional	18	14	78%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	9	9	100%
8.6	Carreiras e Corpos especiais	28	24	86%
8.7	Carreiras Médicas	2	1	50%
8.8	Carreiras de Enfermagem	2	2	100%
8.9	Carreiras Docentes	0	0	0%
8.10	Outras	7	7	100%
8.11	Total	181	162	90%